



**Kampus  
Merdeka**  
INDONESIA JAYA

2023

# LAPORAN TRACER STUDY

FAKULTAS KEGURUAN DAN  
ILMU PENDIDIKAN



UNIVERSITAS PGRI  
PALEMBANG

***TRACER STUDY***  
**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN**  
**UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG**  
**TAHUN 2023**



DILAKSANAKAN OLEH:  
PUSAT BIMBINGAN DAN PENGEMBANGAN KARIR  
UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG  
2023

**PENERBIT:**  
**FKIP Universitas PGRI Palembang**

**JUDUL BUKU:**

TRACER STUDY FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

**Tim Pelaksana**

Pengarah : Rektor Universitas PGRI Palembang

Penanggung Jawab : Wakil Rektor III

Ketua Pelaksana : Muhammad Kurniawan, SE., M.M

Anggota : Erdiansyah, M.Si

: Erfan Ramadhani, M.Pd., Kons

: Muhamad Idris, M.Pd

: Riswan Aradea, S.P., M.M

: M. Najib., S.Kom., M.M

: Heroe Sapetra.

Desain Sampul : Ali Farkudin, M.Pd.

Penata Isi : Team

**Jumlah Halaman:**

67 Halaman

Bulan September 2023

**Diterbitkan Oleh:**

Universitas PGRI Palembang

**Redaksi:**

Perpustakaan Universitas PGRI Palembang Jl. Ahmad Yani Lrg. Gotong Royong

9/10 Ulu Palembang

Telp. 0711-510043 Fax 0711-514782

Cetakan Pertama, September 2021

Cetakan Kedua, September 2022

Cetakan Ketiga, September 2023

**Hak Cipta dilindungi undang-undang pada Penulis.** Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apapun, baik secara elektronik maupun mekanik. Termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan menggunakan system penyimpanan lainnya, tanpa izin tertulis dari penerbit.

**UNDANG – UNDANG NOMOR 19 TAHUN 2002 TENTANG HAK CIPTA**

1. Barang siapa dengan sengaja dan tanpa hak mengumumkan atau memperbanyak suatu ciptaan atau memberi izin untuk itu, dipidana dengan pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan / atau denda paling banyak Rp. 5.000.000.000,- (lima milyar rupiah).
2. Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak Terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak RP.500.000.000,- (lima ratus juta rupiah).

# KATA SAMBUTAN

**Assoc. Prof. Dr. H. Bukman Lian, M.M., M.Si**  
**Rektor Universitas PGRI Palembang**

**Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh**



Universitas PGRI Palembang merupakan salahsatu Perguruan Tinggi Swasta (PTS) yang berada di Kota Palembang. Universitas PGRI Palembang memiliki lima Fakultas dan satu Pascasarjana, yang telah meluluskan ribuan alumni. Alumni Universitas PGRI Palembang telah bekerja baik instansi pendidikan, pemerinatah, Swasta, BUMN, BUMD, dan instansi lainnya baik dalam maupun luar negeri.

Universitas PGRI Palembang memiliki unit Pusat Bimbingan dan Pengembangan Karir (PBPK). PBPK memiliki salah satu tugas yaitu melaksanakan penyelusuran alumni yang dikenal dengan *tracer study*. Penyelusuran ini dilakukan pada alumni untuk melihat hubungan hasil

pendidikan dengan pekerjaan yang ditekuninya. Karena ini merupakan bentuk tanggung jawab Universitas PGRI Palembang terhadap peran alumni di masyarakat dan ini juga dijadikan sebagai dasar evaluasi dalam pengembangan kurikulum setiap program studi yang ada.

Tidak lupa juga di ucapkan dan disampaikan kepada tim unit Pusat Bimbingan dan Pengembangan Karir yang lebih dikenal sebagai PBPK-UPGRI Palembang dengan kerjasama yang baik sebagai *team work* yang telah melaksanakan penyelusuran alumni. Walaupun masih menghadapi kendala dengan respon alumni yang belum maksimal, diharapkan dapat memberikan masukan semua pihak, khususnya program studi dalam memperbaiki kurikulum, merancang program dan menciptakan lingkungan akademik yang bisa mendukung menghasilkan alumni yang bermutu. Sesuai dengan moto Universitas PGRI Palembang yaitu "Universitas PGRI Palembang Melaju Dengan Mutu."

Harapan kedepannya pada penyelusuran alumni mampu meningkatkan jumlah alumni dalam pengisian formulir *tracer study online* yang tersedia di laman web <https://tracerstudy.univpgri-palembang.ac.id/> disini juga diharapkan peranan program studi untuk menghimbau para alumninya dalam pengisian kuesioner *tracer study*, karena dimana program studi dengan alumni tentunya memiliki hubungan silaturahmi yang sangat baik.

***Wabillaahi taufiq walhidayah, wassalamu'alaikum wr., wb.***

# KATA PENGANTAR

**Assoc. Prof. Drs.  
Sukardi, M.Pd. Ketua Pusat Bimbingan dan  
Pengembangan Karir (PBPK)**

**Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh**



Pelaksanaan *tracer study* ini merupakan salah satu cara yang dilakukan oleh universitas untuk melihat sejauhmana pelayanan universitas pada mahasiswa. Hasil dari *tracer study* ini diharapkan menjadi refleksi Universitas dalam meningkatkan kualitas pelayanan terhadap mahasiswa ke depan. Pelayanan dimaksud berkenaan dengan pelayanan akademik maupun non akademik, berkenaan dengan pelayanan administrasi, fasilitas, sarana-prasarana maupun pelayanan lainnya. Hasil dari umpan balik yang diberikan oleh alumni dan pengguna ini akan dijadikan bahan perbaikan bagi internal kampus.

Penelusuran alumni yang dikenal dengan *tracer study* ini adalah hal yang wajib dilakukan setiap universitas. Hasil dari penelusuran alumni ini nantinya akan dapat digunakan sebagai dasar universitas dalam merumuskan kebijakan kedepan. Kebijakan yang diambil nantinya diharapkan dapat meningkatkan mutu lulusan universitas PGRI Palembang. Selanjutnya, hasil dari penelusuran alumni ini juga dapat membantu universitas melihat peluang dan tantangan pekerjaan yang sesuai dengan tuntunan perkembangan zaman saat ini.

Akhir kata semoga dokumen ini menjadi sesuatu yang bermanfaat bagi universitas dalam rangka perbaikan system pelayanan yang akan datang.

***Wabillaahi taufiq walhidayah, wassalamu'alaikum wr., wb.***

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Kata Sambutan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi .....	vi
<b>BAB I INFORMASI UMUM</b>	
A. Pendahuluan.....	1
B. Konsep <i>Tracer Study</i> .....	3
C. Mekanisme Penyelurusan Alumni .....	4
<b>BAB II HASIL TRACER STUDY ALUMNI DAN PENGGUNA</b>	
A. Hasil <i>Tracer Study</i> Alumni.....	7
1. Deskripsi Jumlah Alumni Tiga Tahun Terakhir.....	7
2. Deskripsi Responden Laki-laki dan Perempuan.....	8
3. Status Perkawinan .....	8
4. Wilayah Domisili Alumni Saat Ini.....	9
5. Informasi Latar Belakang Pendidikan .....	10
a. Tahun Masuk .....	10
b. Tahun Lulus.....	11
c. IPK.....	11
d. Lama Studi .....	12
e. Permasalahan dalam penyelesaian studi.....	13
6. Tanggapan Mengenai Fasilitas .....	14
7. Informasi Pekerjaan Alumni.....	15
a. Pekerjaan saat ini.....	15
b. Lama Bekerja.....	15
c. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan.....	16
d. Besaran Gaji Pertama Kali Bekerja .....	17
e. Besaran Gaji Perbulan Saat Ini.....	17
f. Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Ilmu.....	19
g. Aspek yang menyebabkan diterima bekerja.....	19
8. Penyelesaian Studi.....	20
9. Saran untuk Kemajuan .....	41
B. Hasil <i>Tracer Study</i> Pengguna ( <i>Stakeholder</i> ).....	43
1. Lembaga Instansi .....	43
2. Jumlah Karyawan .....	44
3. Jumlah Alumni FKIP Universitas PGRI Palembang .....	44
4. Rata-Rata Masa Kerja.....	45
5. Penghasilan Perbulan Alumni Universitas PGRI Palembang .....	45
6. Jabatan Alumni Universitas PGRI Palembang .....	46
7. Kemampuan Kerja .....	46
8. Keunggulan dari Alumni Universitas PGRI Palembang .....	55
9. Kelemahan/ Kekurangan dari Alumni Universitas PGRI Palembang....	55
10. Kualitas dari Alumni Universitas PGRI Palembang .....	56

11. Kemampuan dan Kompetensi yang penting untuk Alumni.....	56
12. Saran untuk Pematapan Kompetensi Alumni .....	57
13. Saran untuk Lembaga Universitas PGRI Palembang .....	57
<b>BAB III PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran .....	57
<b>Daftar Rujukan .....</b>	<b>59</b>



## **BAB I**

### **INFORMASI UMUM**

#### **A. Pendahuluan**

Universitas PGRI Palembang merupakan salah satu Universitas swasta yang terkemuka di Sumatera Selatan. Universitas PGRI Palembang terletak di Jalan Ahmad Yani, Lorong Gotong Royong 9/10 Ulu Palembang. Sebagai salah satu Universitas yang terkemuka, Universitas PGRI Palembang dituntut untuk meningkatkan kualitas yang berbasis mutu sehingga menjadi salah-satu Universitas yang menjadi panutan terutama di Sumatera Selatan. Universitas PGRI Palembang memiliki Visi: Pada Tahun 2025, Menjadi Universitas yang unggul, berdaya saing dan berkarakter dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu di Indonesia. Selanjutnya misi universitas PGRI Palembang Adalah:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bermutu dan profesional berbasis penelitian dan perkembangan IPTEKS yang berkarakter.
2. Menyelenggarakan penelitian inovatif yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS.
3. Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat berbasis penelitian untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.
4. Menyelenggarakan tata kelola kelembagaan Universitas yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas dan bersinambungan.
5. Menyelenggarakan kerja sama yang saling menguntungkan guna meningkatkan kualitas mutu kelembagaan Universitas.
6. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan terhadap sivitas akademik berdasarkan nilai perjuangan organisasi PGRI.

Selanjutnya di universitas PGRI Palembang terdapat tiga puluh dua program studi dan 5 fakultas salah satunya adalah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan memiliki Visi: "Pada tahun 2025, FKIP Universitas PGRI Palembang menjadi lembaga yang menghasilkan sarjana pendidikan unggul, berdaya saing dan berkarakter

dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni (IPTEKS) berbasis mutu.”. Berdasarkan visi tersebut, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan memiliki misi yakni:

- a. Menyelenggarakan pendidikan yang bermutu dan berkarakter dalam pengembangan IPTEKS.
- b. Menyelenggarakan penelitian, pendidikan dan pengabdian pada masyarakat berbasis mutu yang berkontribusi pada pengembangan IPTEKS.
- c. Menyelenggarakan tata kelola lembaga yang modern, akuntabel, transparan, berkualitas, dan bersinambung berbasis teknologi informasi.
- d. Menjalinkan kerjasama yang saling menguntungkan dalam peningkatan mutu lulusan yang berdaya saing.
- e. Menyelenggarakan suasana akademik yang berlandaskan nilai-nilai perjuangan organisasi PGRI.

Berdasarkan visi misi Universitas dan Fakultas tersebut perlu adanya upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas dan mutu universitas terutama lulusan. Pencapaian mutu universitas dan lulusan perlu diadakannya penelusuran alumni dan pengguna alumni yang dikenal dengan sebutan *tracer study*. Hasil dari penelusuran alumni ini diharapkan mampu memberikan gambaran profil lulusan Universitas PGRI Palembang.

Hasil penelusuran alumni dan pengguna ini diharapkan mampu menjawab tantangan dunia kerja yang mana kualitas lulusan dan daya serap pasar kerja sangat penting dalam menunjang keberlangsungan universitas. Berdasarkan hasil dari *tracer study* ini akan menjadi bahan pertimbangan yang akan dijadikan dasar untuk evaluasi yang dilakukan universitas. Evaluasi ini akan berkaitan dengan sarana dan prasarana terutama kualitas sumberdaya manusia yang ada di universitas PGRI Palembang. Dari hasil evaluasi ini diharapkan dapat meningkatkan mutu lulusan serta dapat diserap oleh lapangan pekerjaan secara luas. Universitas PGRI Palembang telah melakukan banyak perbaikan baik dari sarana dan prasarana maupun segi sumberdaya manusia. Perbaikan ini diharapkan mampu menjawab tantangan saat ini sehingga lulusan Universitas PGRI Palembang dapat digunakan oleh pasar kerja terutama lulusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan.

## **B. Konsep *Tracer Study***

Seberapa besar lulusan perguruan tinggi mampu berkiprah dalam pembangunan sesuai relevansi pendidikannya dapat dilakukan upaya penelusuran terhadap lulusannya (*Tracer Study*). *Tracer Study* merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan dan proses pembelajaran dan dapat merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas untuk penyempurnaan di masa mendatang. Hasil *Tracer Study* dapat digunakan perguruan tinggi untuk mengetahui keberhasilan proses pendidikan yang telah dilakukan terhadap anak didiknya. Bahkan dalam program hibah kompetisi maupun akreditasi selalu mempersyaratkan adanya data hasil *Tracer Study* tersebut melalui parameter masa tunggu lulusan, persentase lulusan yang sudah bekerja, dan penghasilan pertama yang diperoleh.

Harald Schomburg (2003: 11) mendefinisikan *Tracer Study* merupakan pendekatan yang memungkinkan institusi pendidikan tinggi memperoleh informasi tentang kekurangan yang mungkin terjadi dalam proses pendidikan dan proses pembelajaran dan dapat merupakan dasar untuk perencanaan aktivitas untuk penyempurnaan di masa mendatang. Informasi yang diberikan oleh lulusan yang berhasil di profesinya diperlukan misalnya informasi tentang pengetahuan dan penampilan yang relevan (hubungan antara pengetahuan terhadap ketrampilan dan tuntutan pekerjaan, area pekerjaan, posisi profesi). Selain itu, para lulusan dapat juga diminta untuk menilai kondisi studi yang mereka alami selama mengikuti proses pendidikan dan pembelajaran.

*Tracer Study* dapat juga digunakan sebagai kegiatan mencari informasi tentang kebutuhan *stakeholder* terhadap alumni. Tujuan dari kegiatan ini adalah mengumpulkan informasi dan masukan yang relevan dari lulusan terkait dengan “*learning and working experience*” yang dialami oleh lulusan guna pengembangan perguruan tinggi. Tujuan utama dari kegiatan *tracer study* adalah untuk mengetahui kualitas lulusan di dunia kerja, sedangkan tujuan khusus *tracer study* adalah: (1) Mengidentifikasi profil kompetensi dan ketrampilan lulusan; (2) Mengetahui relevansi dari pelaksanaan kurikulum yang telah diterapkan di perguruan tinggi dengan kebutuhan pasar tenaga kerja dan pengembangan

profesional di dalam kompetensi; (3) Untuk mengevaluasi hubungan dari kurikulum dan studi di jurusan sebagai pengembangan keilmuan; (4) Sebagai kontribusi dalam proses akreditasi prodi.

**Tabel 1 Kisi-kisi *tracer study* Alumni**

<b>Indikator</b>	<b>No item pertanyaan</b>
Identitas Umum Alumni	1,2,3
Informasi Latar Belakang Pendidikan	1,2,3,4,5,6,7
Tanggapan Mengenai Fasilitas di Universitas PGRI Palembang	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10
Informasi Pekerjaan	1,2,3,4,5,6,7
Penyelesaian Studi	1,2,3
Saran Untuk Kemajuan	1,2,3,4,5

**Tabel 2 Kisi-kisi *tracer study* Pengguna Alumni**

<b>Indikator</b>	<b>No item pertanyaan</b>
Identitas Umum Pengguna Alumni	1,2,3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Kemampuan Kerja	1,2,3,4,5,6,7, 8, 9, 10, 11
Tanggapan Mengenai Alumni Universitas PGRI Palembang	1,2,3,4,5,6

### **C. Mekanisme Penyelusuran Alumni**

Penyelusuran alumni ini dilaksanakan untuk mengetahui gambaran dan sebaran lulusan dari Universitas PGRI Palembang. Penyelusuran alumni dan pengguna lulusan ini dilakukan dengan berbagai mekanisme diantaranya melalui media online seperti jejaring sosial facebook dan manual. Penyebaran melalui online ini terlebih dahulu membuat instrument dan dimasukkan kedalam web universitas lalu disebarakan melalui media sosial. Penyebaran dengan manual itu dengan cara pengiriman instrument kepada instansi pemerintah maupun swasta. Penyebaran instrument ini juga dilakukan pada saat dosen melakukan pengabdian pada masyarakat dan pada saat menjalin kerjasama atau MOU.

Secara teknis sebelum dilakukannya penyebaran instrument penyelusuran alumni dan pengguna alumni ini terlebih dahulu pimpinan universitas

melaksanakan rapat kordinasi pembentukan tim. Tim dalam penyelusuran alumni ini di bawah kordinasi langsung oleh wakil rektor III bidang kemahasiswaan (Drs. Sukardi, M.Pd). Wakil Rektor III membentuk tim atau kepanitiaan dalam pelaksanaan penyelusuran alumni dan pengguna alumni. Setelah tim atau kepanitiaan terbentuk maka wakil rektor III melaporankepada pimpinan perguruan tinggi yaitu Rektor. Rektor selanjutnya mengesahkan suratkeputusan yang isinya merupakan surat tugas tim penyelusuran alumni dan pengguna alumni. Setelah surat tugas ada maka tim melakukan rapat yang dipimpin langsung oleh wakil rektor III untuk membicarakan bagaimana penyusunan instrument, mekanisme penyebaran instrument dan bagaimana pengolahan serta pelaporan hasil dari penyebaran. Pelaksanaan penyelusuran alumni dan pengguna alumni dengan tim yang telah dibentuk akan melakukan kerjasama dengan Pusat Bimbingan dan Pengembangan Karir Universitas dalam hal merancang, melaksanakan, serta melaporakan kepada pimpinanperguruan tinggi. Kerjasama ini dilakukan karena pada pusat bimbingan dan pengembangan karir universitas terdapat bidang pengembangan karir yang salah satu tugasnya adalah melaksanakan penyelusuran alumni dan pengguna alumni (*tracer study*). Kegiatan penelusuran alumni dimulai pada bulan Juni 2021 sampai dengan September 2021.

Adapun bentuk instrument secara online dan cetak yang disebarakan ke respondenadalah sebagai berikut.



Gambar 1. Quesioner Alumni (online)



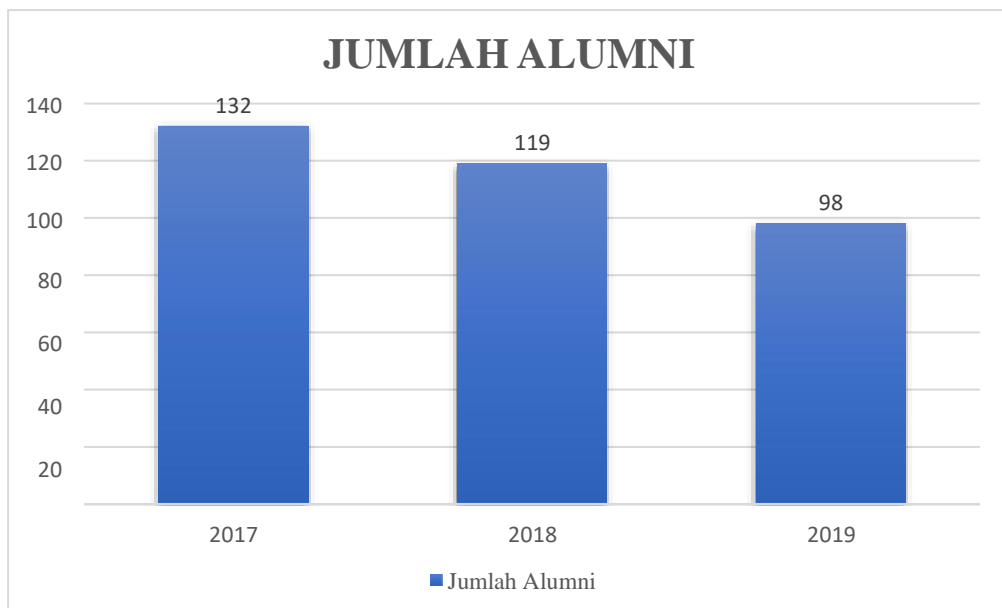
Gambar 2. Quesoner Atasan Alumni

**BAB II**  
**HASIL *TRACER STUDY* ALUMNI DAN PENGGUNA**

**A. Hasil *Tracer Study* Alumni**

**1. Deskripsi Jumlah Alumni Tiga Tahun Terakhir**

No	Tahun	Jumlah Alumni
1	2020	843
2	2021	1081
3	2022	1092
<b>Jumlah</b>		3016

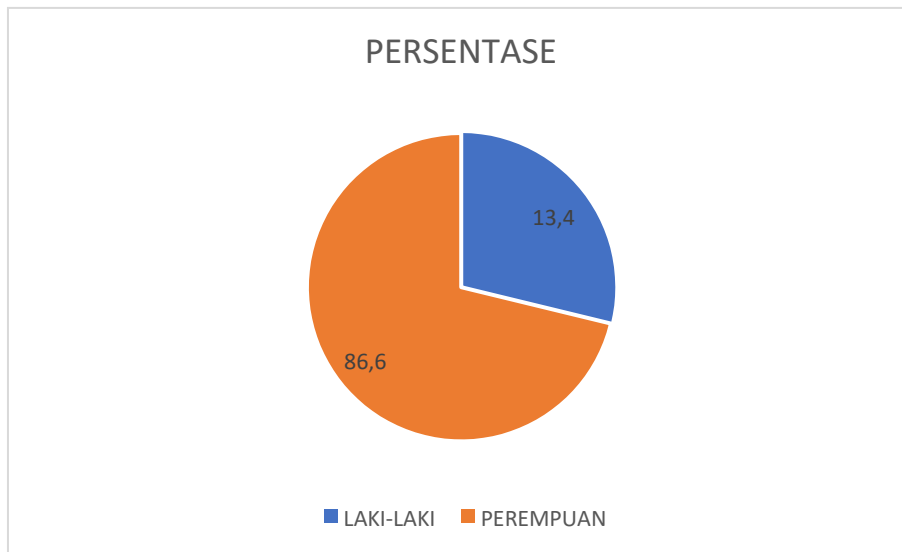


Berdasarkan table di atas, dapat kita pahami bahwa jumlah alumni

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang selama tiga tahun terakhir adalah sebanyak 3016 Alumni. Pada tahun 2020 terdapat 843 alumni, tahun 2021 terdapat 1081 Alumni dan pada tahun 2022 sebanyak 1092 Alumni.

## 2. Deskripsi Responden Laki-laki dan Perempuan

No	Jenis Kelamin	Jumlah Responden	Persentase
1	Laki-laki	207	13,4%
2	Perempuan	1.373	86,6%
<b>Total</b>		1597	100%

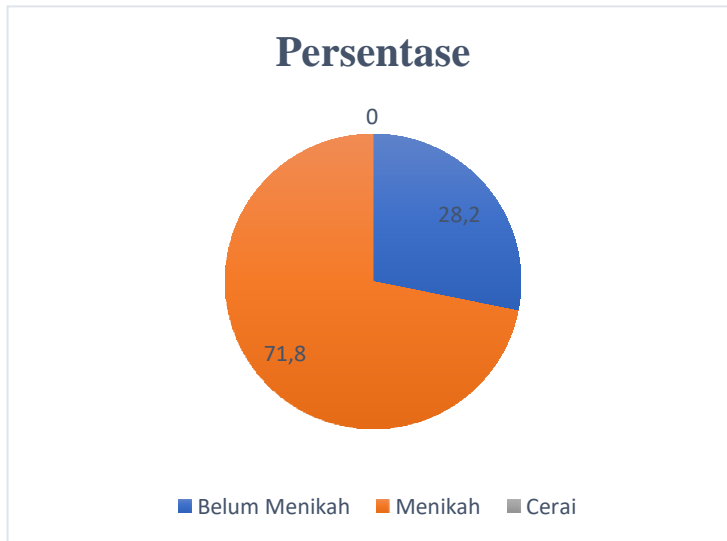


Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa sebagian besar alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang didominasi oleh perempuan. Jumlah alumni yang mengirimkan umpan balik sebanyak 546 orang dengan rincian 493 orang perempuan dengan persentase 86,6% dan 73 orang laki-laki dengan persentase sebesar 13,4%.

## 3. Status Perkawinan

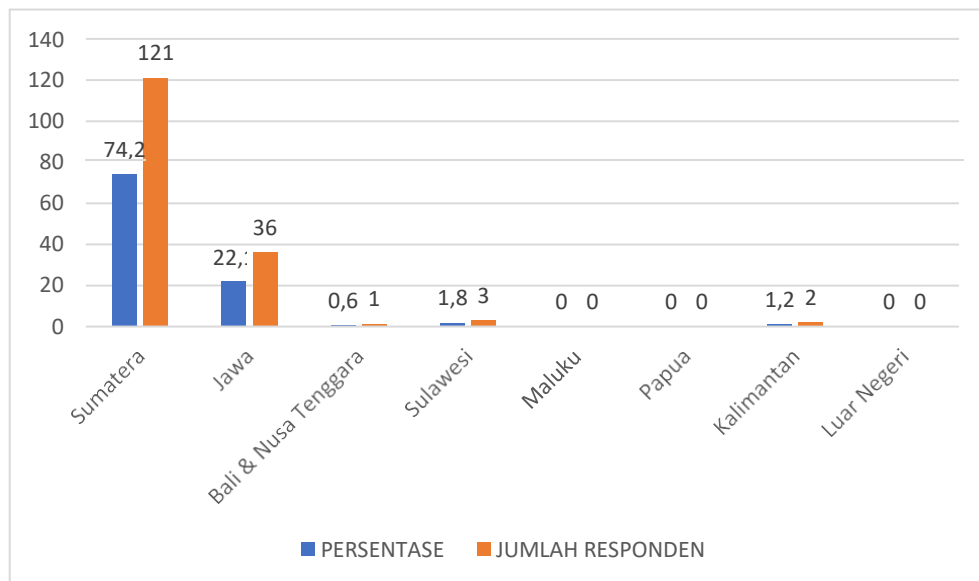
No	Status Perkawinan	Jumlah Responden	Persentase
1	Belum Menikah	447	28,2
2	Menikah	1.133	71,8
3	Cerai	0	0
<b>Total</b>		1597	100%





**4. Wilayah Domisili Alumni Saat Ini**

No	Wilayah	Jumlah Responden	Persentase
1	Sumatera	1.181	74,2
2	Jawa	351	22,1
3	Bali & Nusa Tenggara	9	0,6
4	Sulawesi	15	1,8
5	Maluku	0	0,0
6	Papua	0	0,0
7	Kalimantan	13	1,2
8	Luar Negeri	0	0
<b>Total</b>		1597	100%



Berdasarkan tabel dan diagram di atas menunjukkan bahwa alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan universitas PGRI Palembang mendominasi di wilayah Sumatera Selatan, hal ini dikarenakan masih minimnya penjangkauan yang dilakukan kepada alumni. Mekanisme penjangkauan alumni ini baru dapat menjangkau alumni yang berada di Sumatera Selatan dalam pengiriman questioner, untuk alumni yang diluar Sumatera Selatan menggunakan web akan tetapi masih belum begitu efektif.

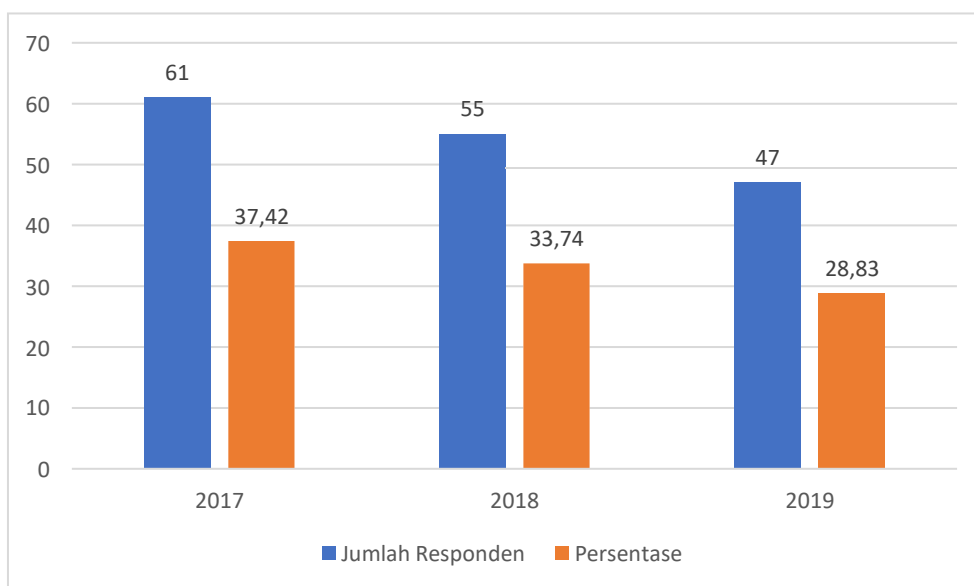
## 5. Informasi Latar Belakang Pendidikan

### a. Tahun Masuk

No	Angkatan	Jumlah Responden	Persentase
1	2018	415	26,38
2	2017	447	28,22
3	2016	351	22,09
<b>Total</b>		1597	100%

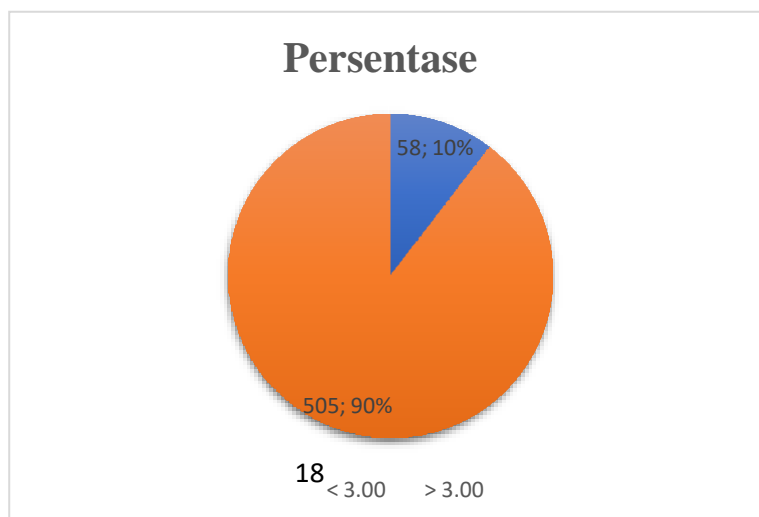
b. Tahun Lulus

No	Tahun Lulus	Jumlah Responden	Persentase
1	2020	590	37,42
2	2021	527	33,74
3	2022	447	28,83
<b>Total</b>		1597	100%



c. IPK

No	IPK	Frekuensi	Persentase
1	< 3.00	159	10,4
2	> 3.00	1.421	89,6
<b>Total</b>		1597	100 %

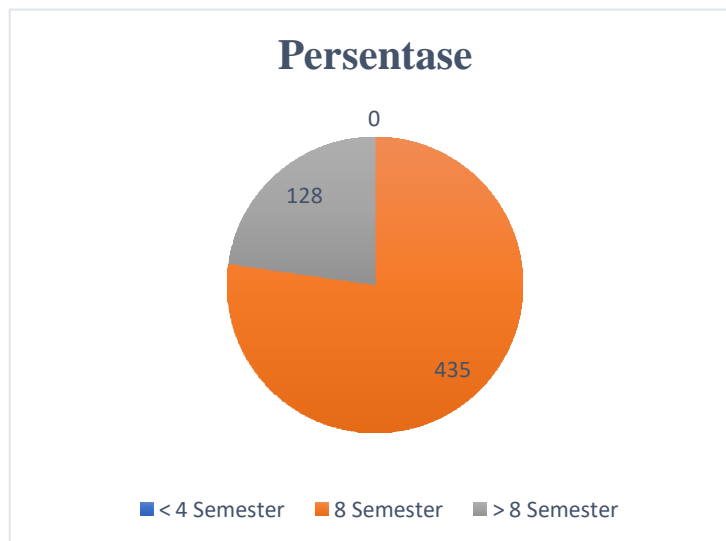




Berdasarkan data di atas terlihat jelas bahwa rata-rata IPK lulusan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas PGRI Palembang rata-rata diatas 3.00 dengan rincian 505 orang dengan persentase sebesar 89.6 %

d. Lama Studi

No	Lama Studi	Frekuensi	Persentase
1	< 4 Semester	0	0
2	8 Semester	1.229	77,3
3	> 8 Semester	351	22,7
<b>Total</b>		1597	100

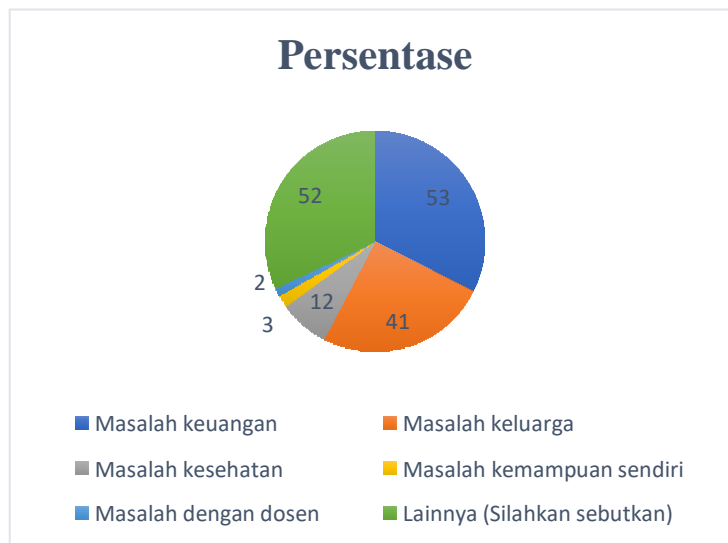


Berdasarkan tabel di atas terdapat sebanyak 435 orang alumni yang wisuda

delapan semester dengan persentase sebesar 77,3%. Secara keseluruhan rata-rata alumni Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan universitas PGRI Palembang wisuda tepat waktu.

e. Permasalahan dalam penyelesaian studi

No	Permasalahan	Frekuensi	Persentase
1	Masalah keuangan	551	32,5
2	Masalah keluarga	399	25,2
3	Masalah kesehatan	111	7,4
4	Masalah kemampuan sendiri	15	1,8
5	Masalah dengan dosen	13	1,2
6	Lainnya (Silahkan sebutkan)	495	31,9
<b>Total</b>		1.597	100 %



Berdasarkan tabel di atas sangat terlihat jelas bahwa permasalahan yang menjadi kendala alumni dalam menyelesaikan studi adalah masalah keuangan dan permasalahan keluarga. Selanjutnya masalah lain yaitu: masalah sibuk dengan kegiatan organisasi, masalah kesehatan, computer atau laptop tidak ada, dan kesulitan pada penulisan judul.

## 6. Tanggapan Mengenai Fasilitas

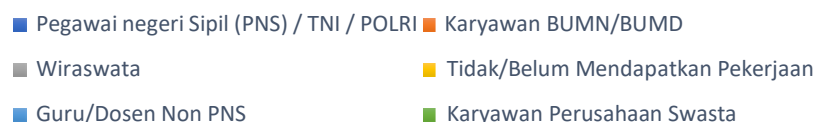
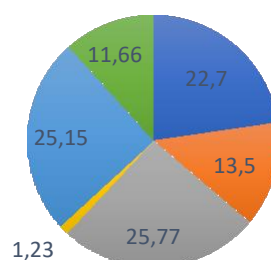
No	Pernyataan	Sangat Buruk	Buruk	Cukup Baik	Baik	Sangat Baik
1	Perpustakaan	0	0	0	479	1.117
2	Komputer	0	0	0	638	958
3	Internet	0	0	0	479	1.117
4	Keyamanan Ruang Belajar	0	0	0	798	798
5	Laboratorium	0	0	0	479	1.117
6	Transportasi Kampus	0	0	0	638	958
7	Kantin	0	0	0	638	958
8	Pusat Kegiatan Mahasiswa	0	0	0	479	1.117
9	Fasilitas Kesehatan	0	0	0	638	958

## 7. Informasi Pekerjaan Alumni

### a. Pekerjaan saat ini

No	Jenis Pekerjaan	Frekuensi	Persentase
1	Pegawai negeri Sipil (PNS) / TNI / POLRI	37	27,70
2	Karyawan BUMN/BUMD	22	13,50
3	Wiraswata	42	15,77
4	Tidak/Belum Mendapatkan Pekerjaan	2	1,23
5	Guru/Dosen NonPNS	41	30,15
6	Karyawan Perusahaan Swasta	19	11,66
<b>Total</b>		1597	100

### Persentase

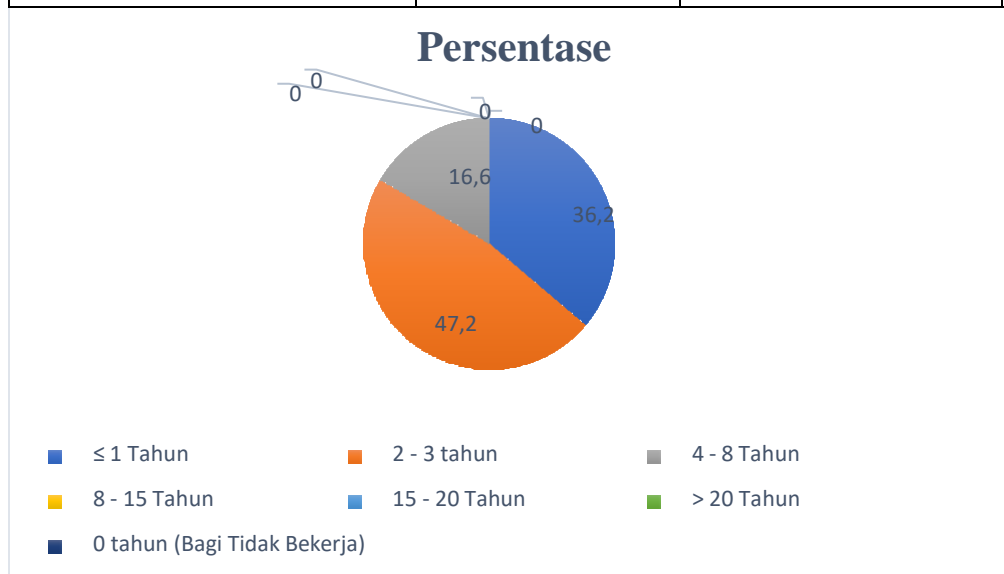


Berdasarkan dari tabel di atas, hampir seluruh alumni Universitas PGRI Palembang yang mengisi *Tracer Study* telah mendapatkan pekerjaan.

### b. Lama Bekerja

No	Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase
1	≤ 1 Tahun	203	36,2
2	2 - 3 tahun	265	47,2
3	4 - 8 Tahun	90	16,6
4	8 - 15 Tahun	0	0

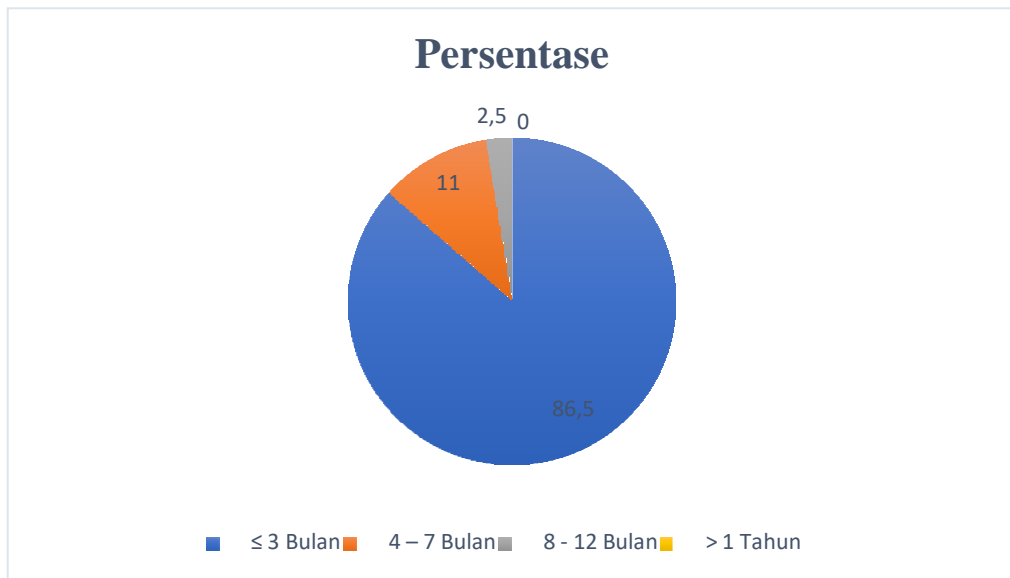
5	15 - 20 Tahun	0	0
6	> 20 Tahun	0	0
7	0 tahun (Bagi Tidak Bekerja)	0	0
<b>Total</b>		1597	100 %



**c. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan**

No	Lama Studi	Frekuensi	Persentase
1	≤ 3 Bulan	485	86,5
2	4 – 7 Bulan	62	11
3	8 - 12 Bulan	11	2,5
4	> 1 Tahun	0	0
<b>Total</b>		1597	100 %





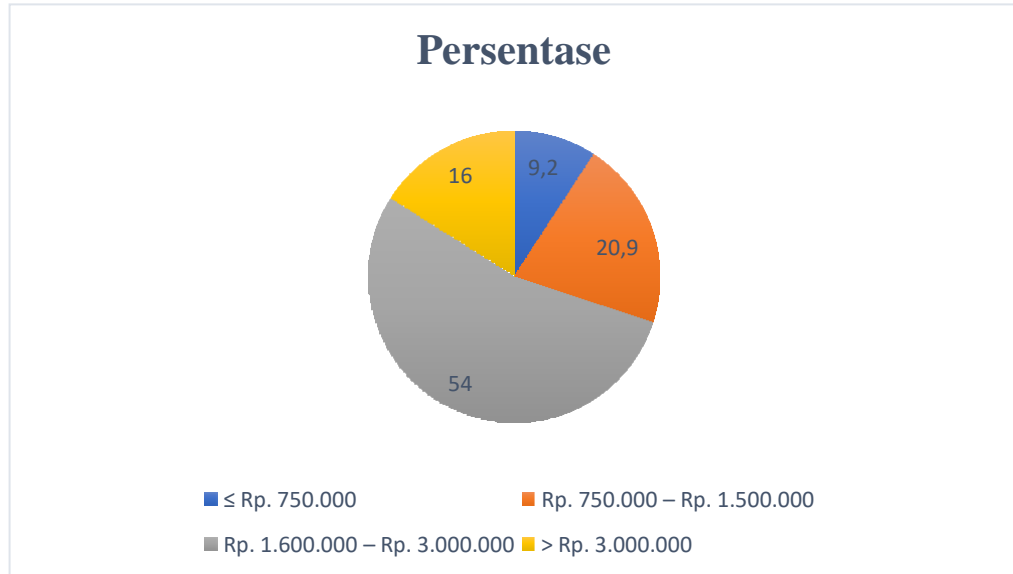
Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan alumni universitas PGRI Palembang adalah kurang dari 3 bulan yaitu sebanyak 87 orang dari 1597 orang dengan persentase sebesar 53,4%.

**Rincian Angkatan**

No	Angkatan Lulus	Jumlah	Masa Tunggu			
			≤ 3 Bulan	4 – 7 Bulan	8 - 12 Bulan	> 1 Tahun
1	2017	272	29	19	11	2
2	2016	156	33	12	8	2
3	2015	124	21	17	7	2
<b>Jumlah</b>		1597	83	48	26	6

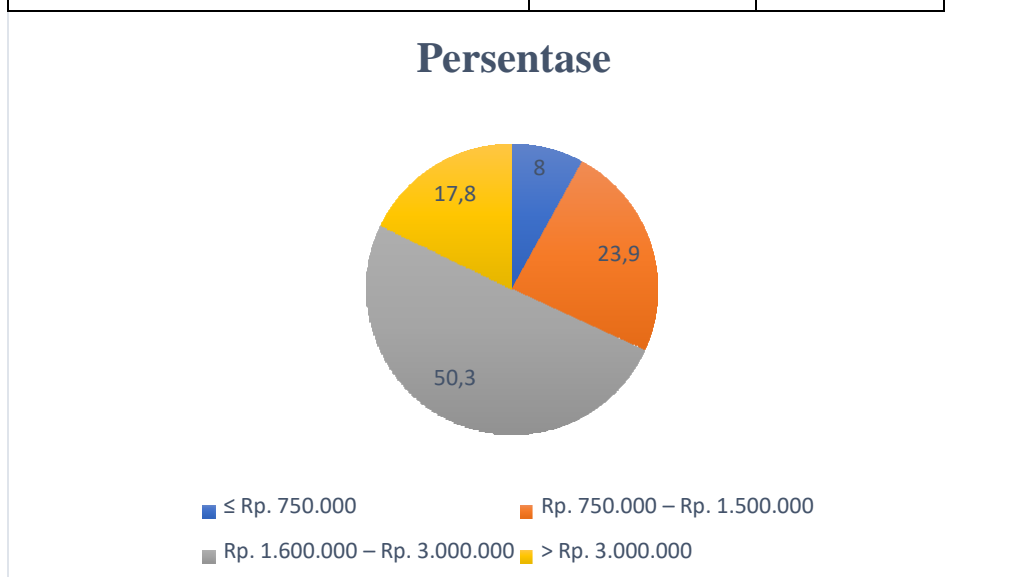
**d. Besaran Gaji Pertama Kali Bekerja**

No	Besaran Gaji	Frekuensi	Persentase
1	≤ Rp. 750.000	50	9,2
2	Rp. 750.000 – Rp. 1.500.000	112	20,9
3	Rp. 1.600.000 – Rp. 3.000.000	304	54,0
4	> Rp. 3.000.000	90	16,0
<b>Total</b>		1597	100 %



**e. Besaran Gaji Perbulan Saat Ini**

No	Besaran Gaji	Frekuensi	Persentase
1	≤ Rp. 750.000	73	8,0
2	Rp. 750.000 – Rp. 1.500.000	129	23,9
3	Rp. 1.600.000 – Rp. 3.000.000	282	50,3
4	> Rp. 3.000.000	95	17,8
<b>Total</b>		<b>1597</b>	<b>100 %</b>



**f. Kesesuaian / Relevansi Pekerjaan dengan Bidang Ilmu**

No	Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Ilmu	Frekuensi	Persentase	Angkatan Lulus		
				2019	2018	2017
1	Ya	507	90,8	44	51	53
2	Tidak	50	9,2	3	4	8
3	Tidak Ada Jawaban	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		1597	100 %	47	55	61



Berdasarkan tabel di atas, terlihat jelas bahwa rata-rata alumni Program Studi Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas PGRI Palembang mendapatkan pekerjaan sesuai dengan bidang keahliannya. Dengan frekuensi sebesar 148 dengan persentase 90,8 % dan 15 orang responden tidak sesuai dengan pekerjaan dan persentase sebesar 9,2 %.

**g. Aspek yang menyebabkan diterima bekerja**

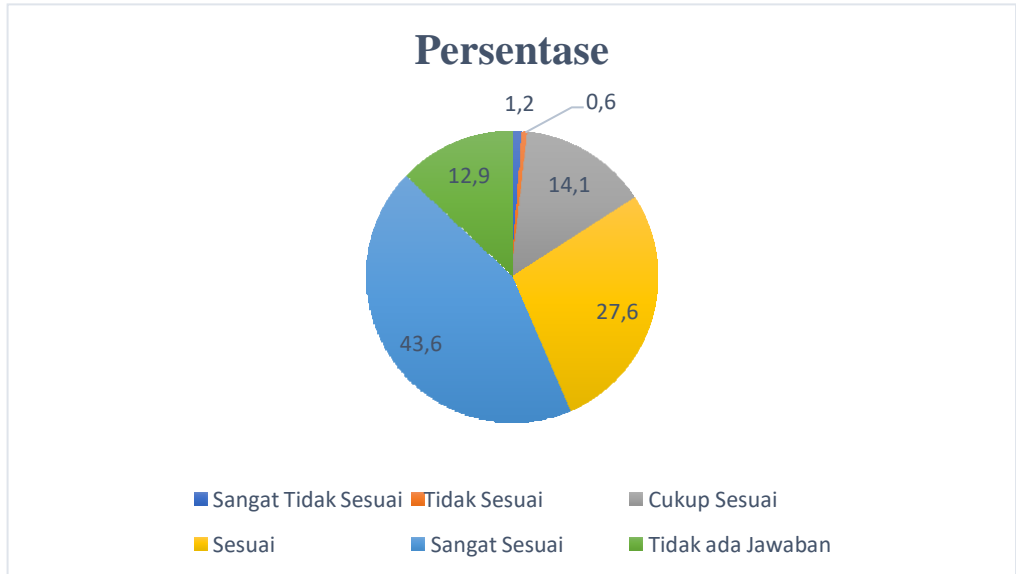
No	Pernyataan	Tidak Penting	Kurang Penting	Cukup Penting	Penting	Sangat Penting
1	Kesesuaian Bidang Ilmu	1	8	19	89	46
2	Prestasi Akademik	1	5	16	82	59
3	Reputasi Almamater	1	3	12	100	47

No	Pernyataan	Tidak Penting	Kurang Penting	Cukup Penting	Penting	Sangat Penting
4	Keterampilan Praktis Selama Kuliah	1	8	19	89	46
5	Keterampilan Praktis di Luar Kuliah	1	5	16	82	59
6	Kemampuan Bahasa Inggris	1	7	48	81	26
7	Kemampuan Komputer	1	3	37	81	41
8	Kemampuan Berorganisasi	1	7	48	81	26
9	Kemampuan Berkomunikasi	1	3	45	73	41
10	Rekomendasi Orang Lain	1	6	33	67	56
11	Kepribadian	1	3	32	69	58
12	Kemampuan Manajerial	1	3	19	81	59
13	Penampilan Diri	1	6	33	67	56

## 8. Penyelesaian Studi

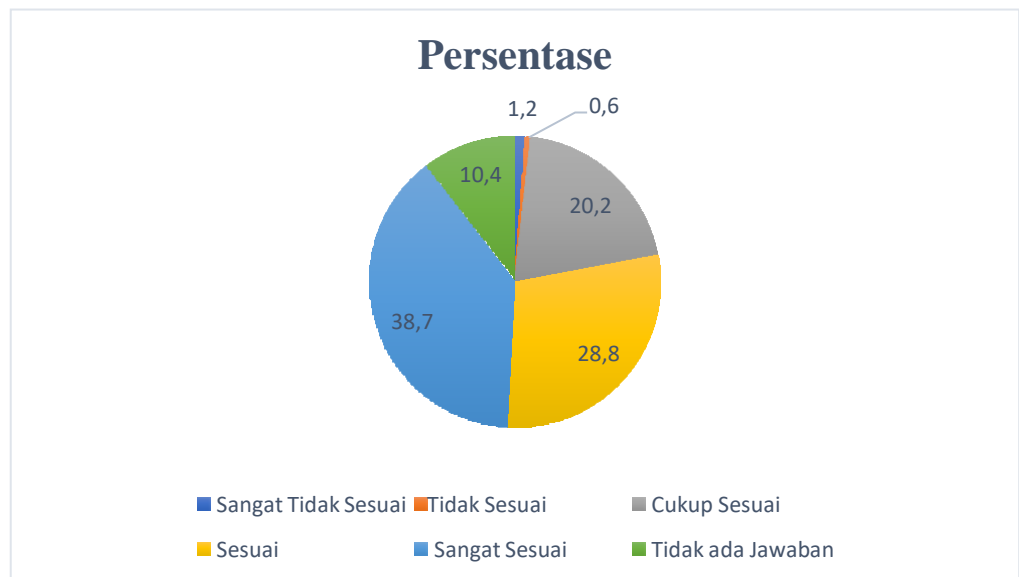
1. Pengalaman yang diperoleh selama berkuliah di Program Studi Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas PGRI Palembang
  - a. Dosen penasehat akademik memberikan bantuan yang memadai dalam penyelesaian studi

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	5	1,2
2	Tidak Sesuai	3	0,6
3	Cukup Sesuai	78	14,1
4	Sesuai	152	27,6
5	Sangat Sesuai	242	43,6
6	Tidak ada Jawaban	67	12,9
Jumlah		1597	100 %



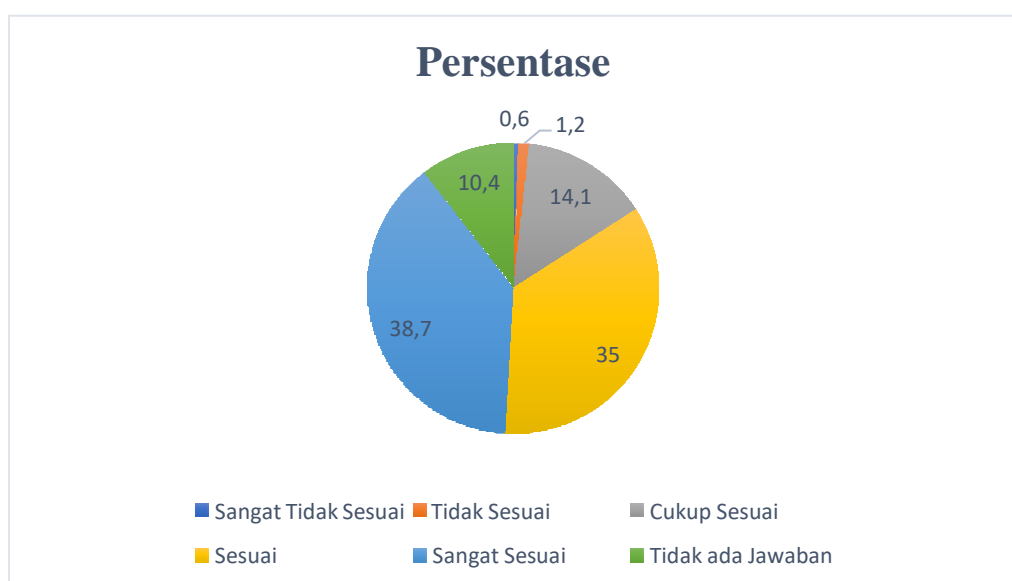
b. Dosen pembimbing ada saat dibutuhkan

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	1	0,6
3	Cukup Sesuai	33	20,2
4	Sesuai	47	28,8
5	Sangat Sesuai	63	38,7
6	Tidak ada Jawaban	17	10,4
Jumlah		1597	100 %



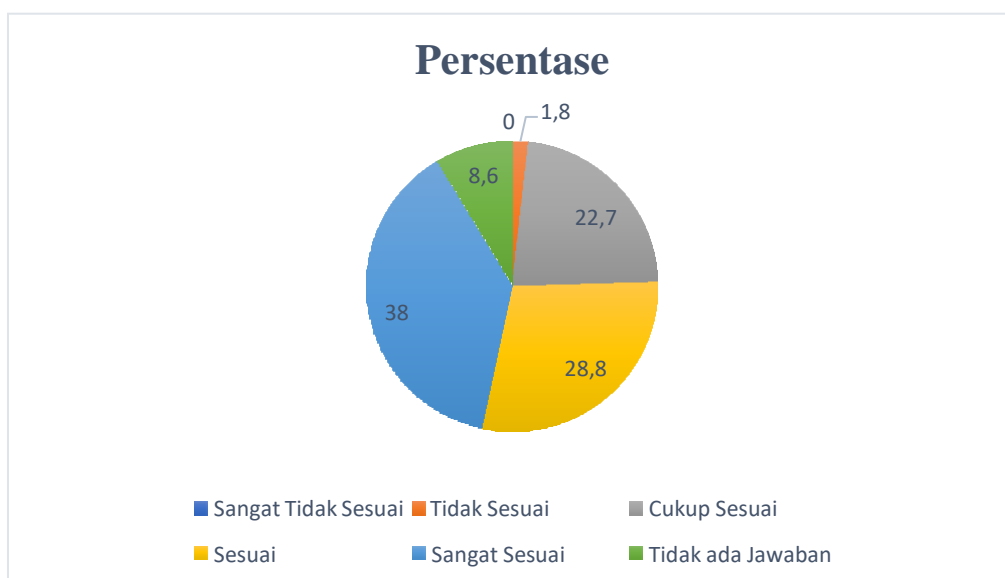
c. Dosen pembimbing mudah dihubungi untuk berkonsultasi

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	2	1,2
3	Cukup Sesuai	23	14,1
4	Sesuai	57	35,0
5	Sangat Sesuai	63	38,7
6	Tidak ada Jawaban	17	10,4
Jumlah		1597	100 %



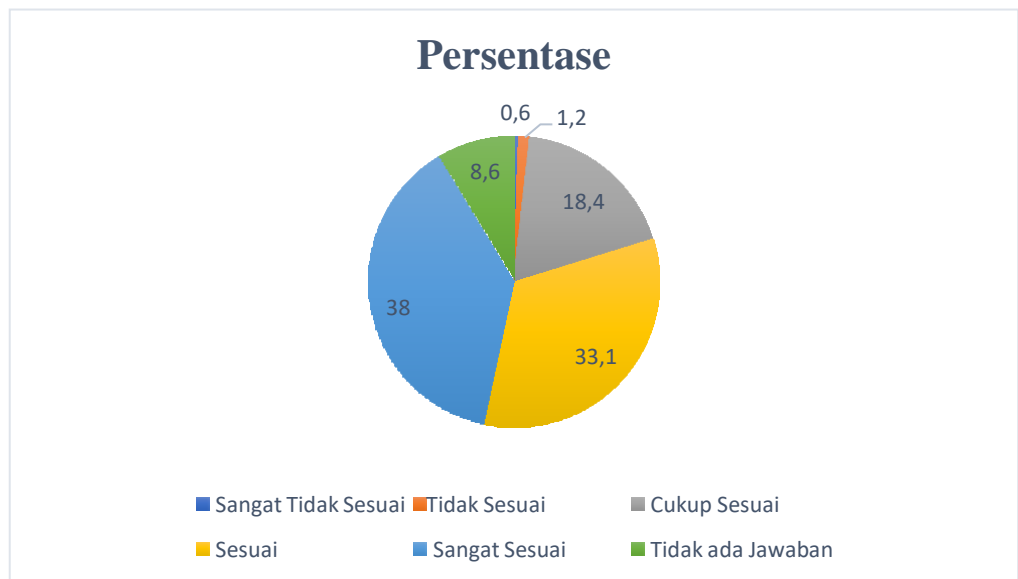
d. Proses penilaian berlangsung wajar

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	0	0,0
2	Tidak Sesuai	3	1,8
3	Cukup Sesuai	37	22,7
4	Sesuai	47	28,8
5	Sangat Sesuai	62	38,0
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



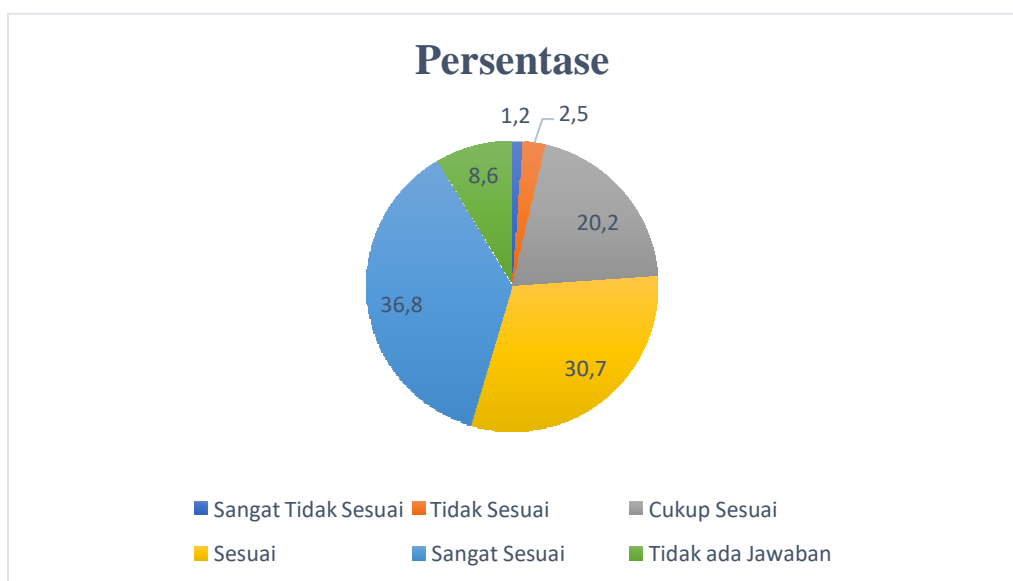
e. Dosen pembimbing memfasilitasi mahasiswa untuk penyelesaian studi

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	2	1,2
3	Cukup Sesuai	30	18,4
4	Sesuai	54	33,1
5	Sangat Sesuai	62	38,0
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



f. Terdapat sarana untuk interaksi sosial dengan mahasiswa lain

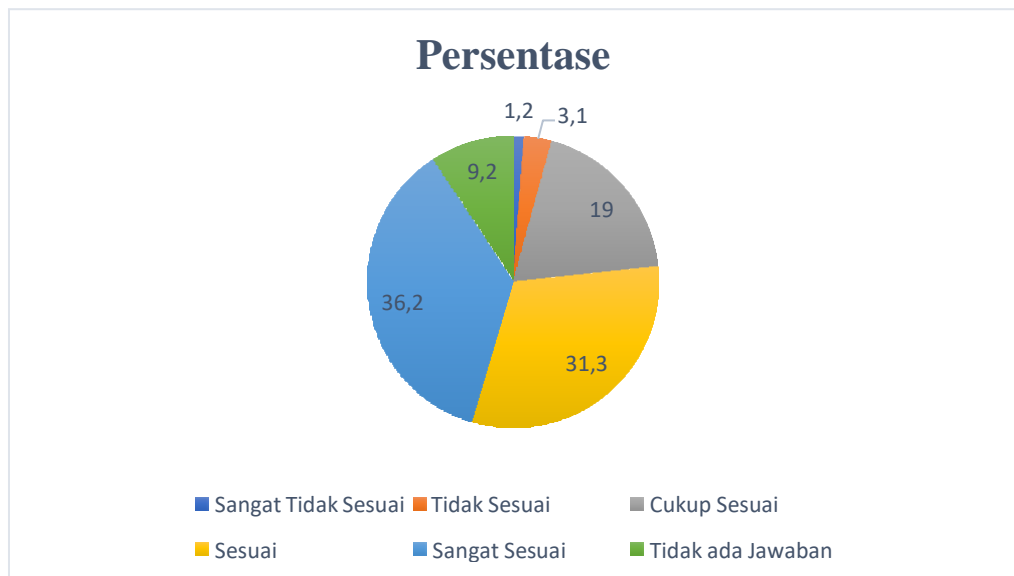
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	4	2,5
3	Cukup Sesuai	33	20,2
4	Sesuai	50	30,7
5	Sangat Sesuai	60	36,8
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %





- g. Proses pendidikan yang dijalanimengembangkan kemampuan pemecahan masalah

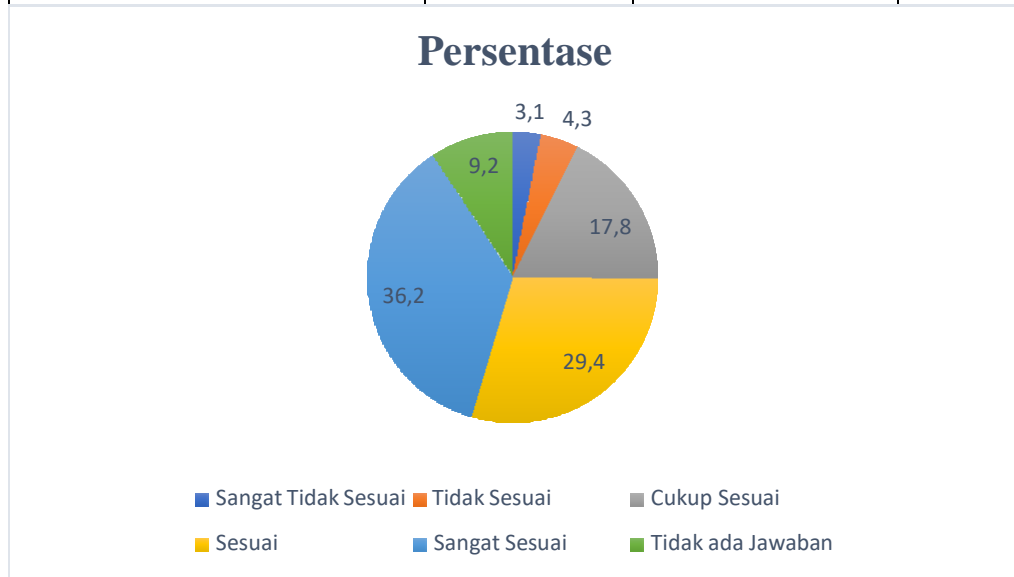
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	5	3,1
3	Cukup Sesuai	31	19,0
4	Sesuai	51	31,3
5	Sangat Sesuai	59	36,2
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



- h. Dosen pembimbing telah menunjukkan dukungannya dalam penyelesaian tugas akhir saya

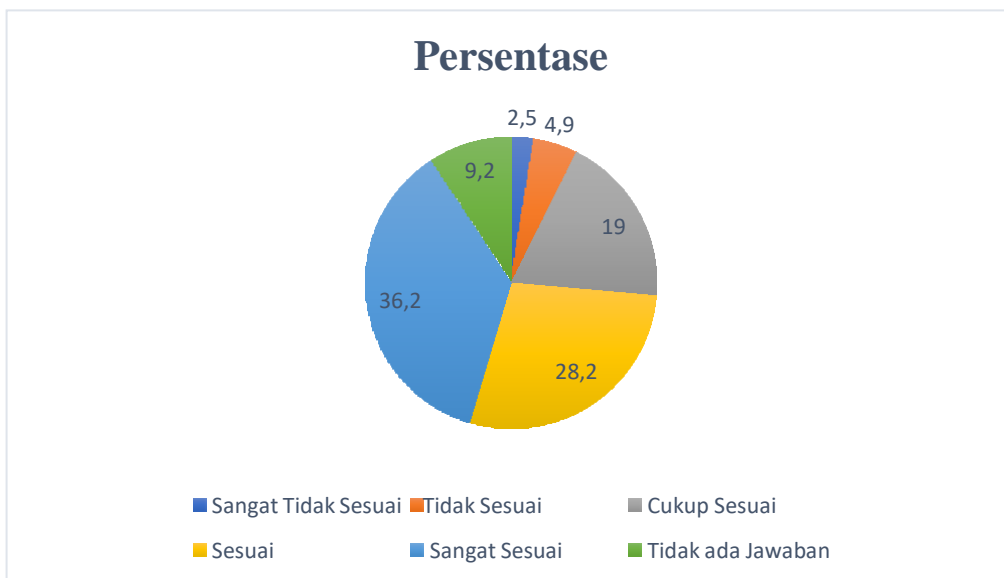
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	5	3,1
2	Tidak Sesuai	7	4,3
3	Cukup Sesuai	29	17,8
4	Sesuai	48	29,4
5	Sangat Sesuai	59	36,2
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2

Jumlah	1597	100 %
--------	------	-------



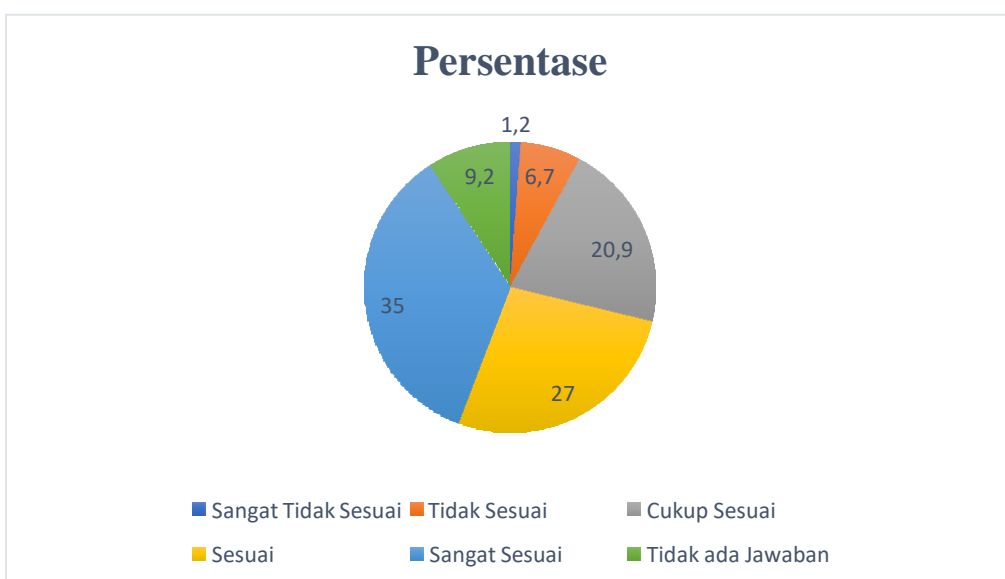
- i. Saya memiliki akses untuk memperoleh bantuan dalam memilih rencanakarir

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	4	2,5
2	Tidak Sesuai	8	4,9
3	Cukup Sesuai	31	19,0
4	Sesuai	46	28,2
5	Sangat Sesuai	59	36,2
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



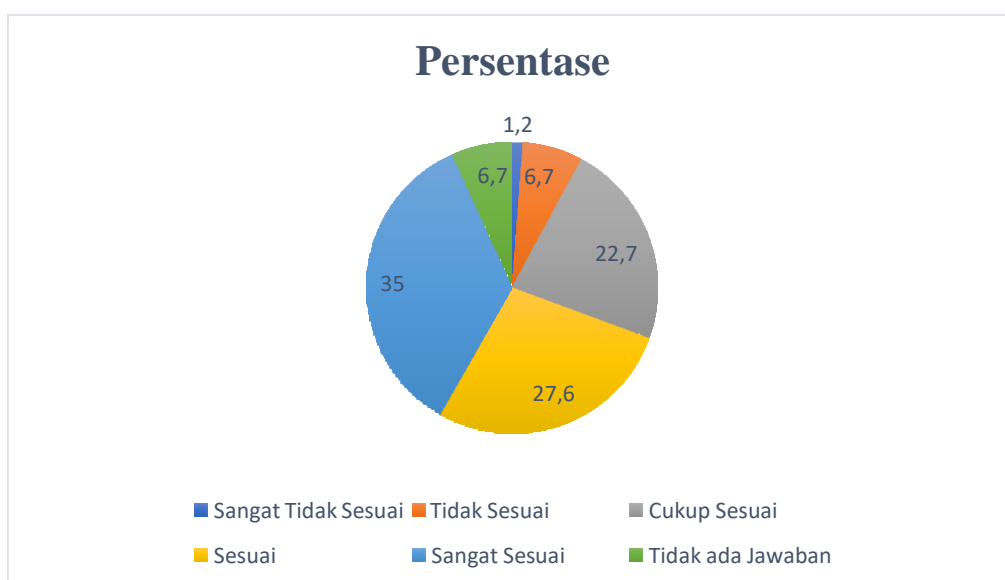
j. Saya terlibat dalam kegiatan jurusan/ Universitas

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	34	20,9
4	Sesuai	44	27,0
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



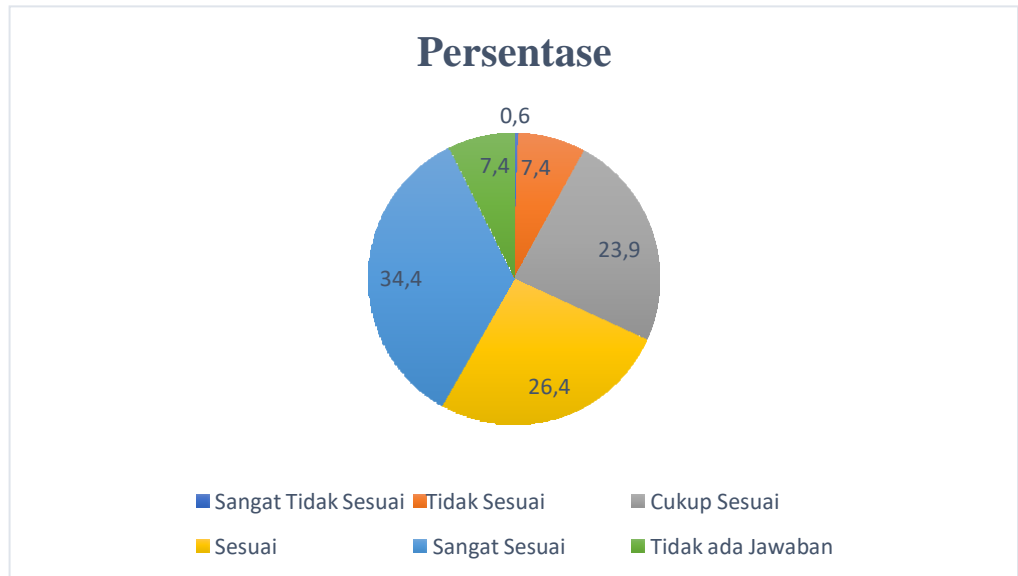
- k. Saya berkesempatan untuk belajar mengembangkan ide dan menampilkan secara tertulis

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	37	22,7
4	Sesuai	45	27,6
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	11	6,7
Jumlah		1597	100 %



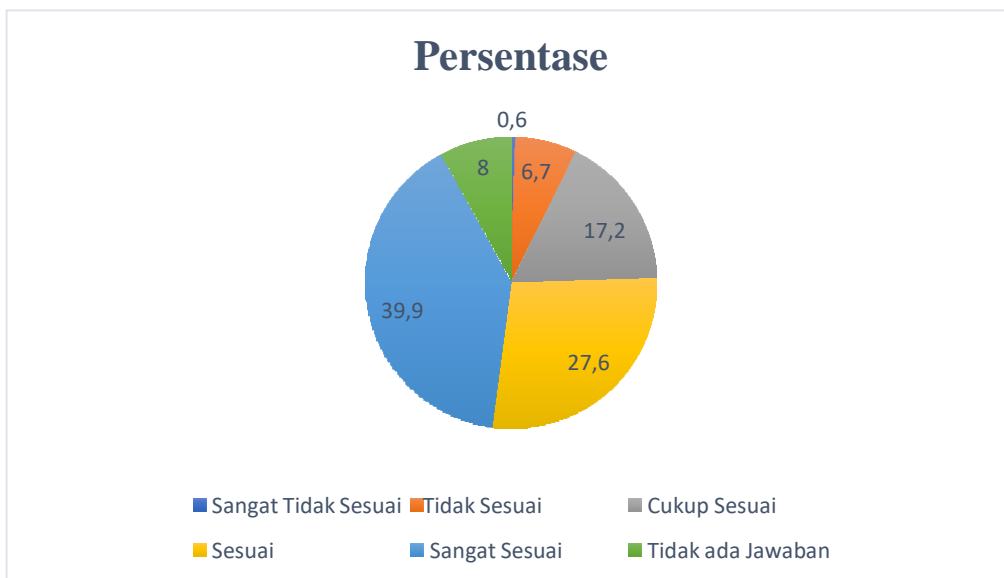
- l. Saya memahami standar penulisan tugas akhir

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	12	7,4
3	Cukup Sesuai	39	23,9
4	Sesuai	43	26,4
5	Sangat Sesuai	56	34,4
6	Tidak ada Jawaban	12	7,4
Jumlah		1597	100 %



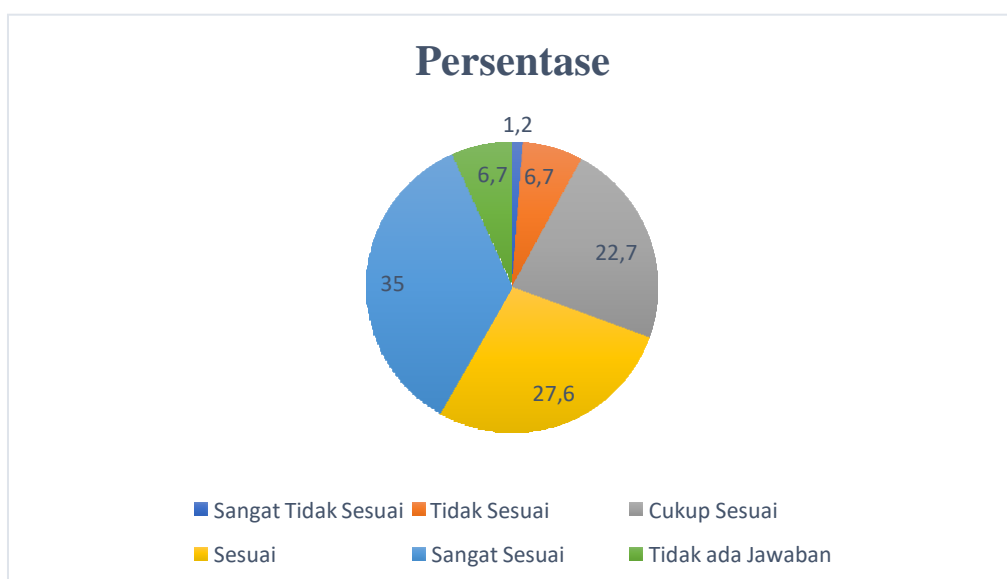
m. Dosen pembimbing menyediakan informasi tambahan untuk penyelesaian tugas akhir saya

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	28	17,2
4	Sesuai	45	27,6
5	Sangat Sesuai	65	39,9
6	Tidak ada Jawaban	13	8,0
Jumlah		1597	100 %



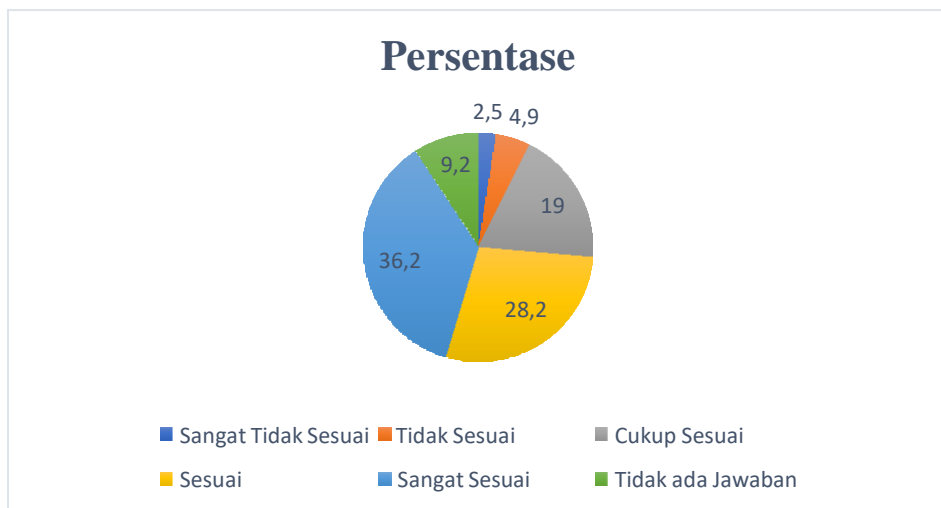
n. Penelitian saya meningkatkan kemampuan analisa saya

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	37	22,7
4	Sesuai	45	27,6
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	11	6,7
Jumlah		1597	100 %



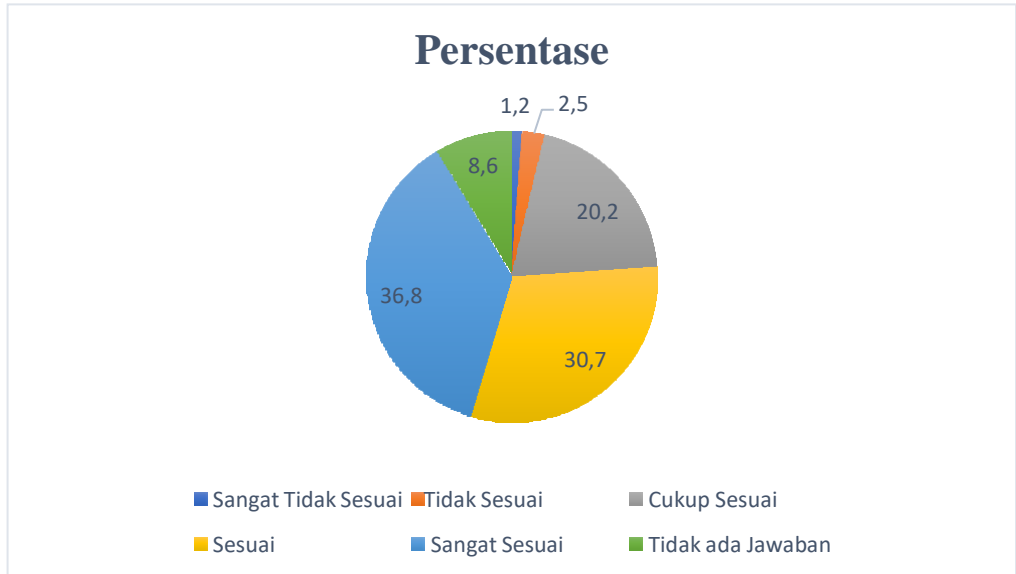
- o. Jurusan/ Universitas telah memberi peluang bagi saya untuk aktif dalam komunitas peneliti yang lebih luas

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	4	2,5
2	Tidak Sesuai	8	4,9
3	Cukup Sesuai	31	19,0
4	Sesuai	46	28,2
5	Sangat Sesuai	59	36,2
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



- p. Saya telah mendapatkan panduan yang layak untuk menentukan topik penelitian

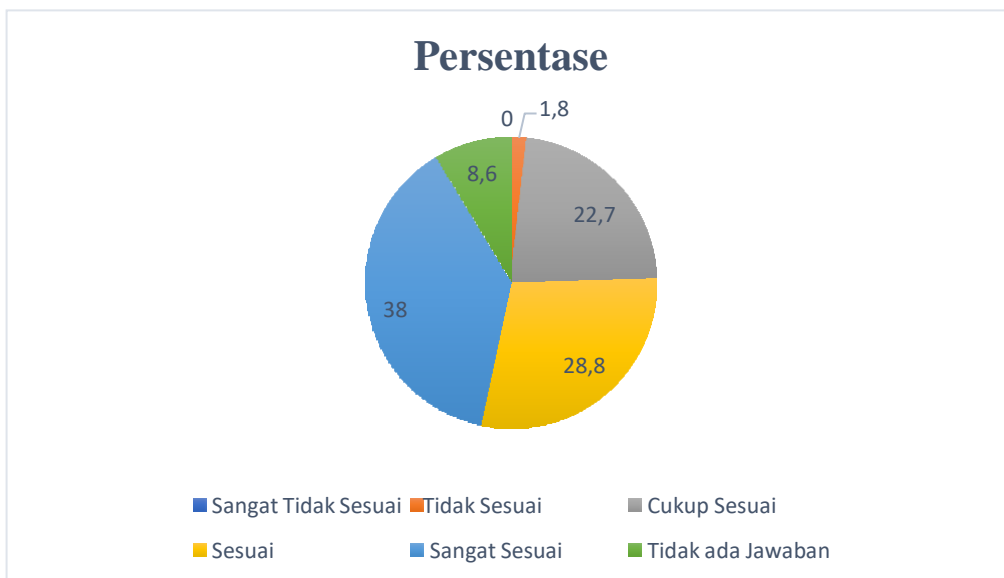
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	4	2,5
3	Cukup Sesuai	33	20,2
4	Sesuai	50	30,7
5	Sangat Sesuai	60	36,8
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



- q. Saya memperoleh akses ke fasilitas komputer dan sarana prasarana pendukung belajar

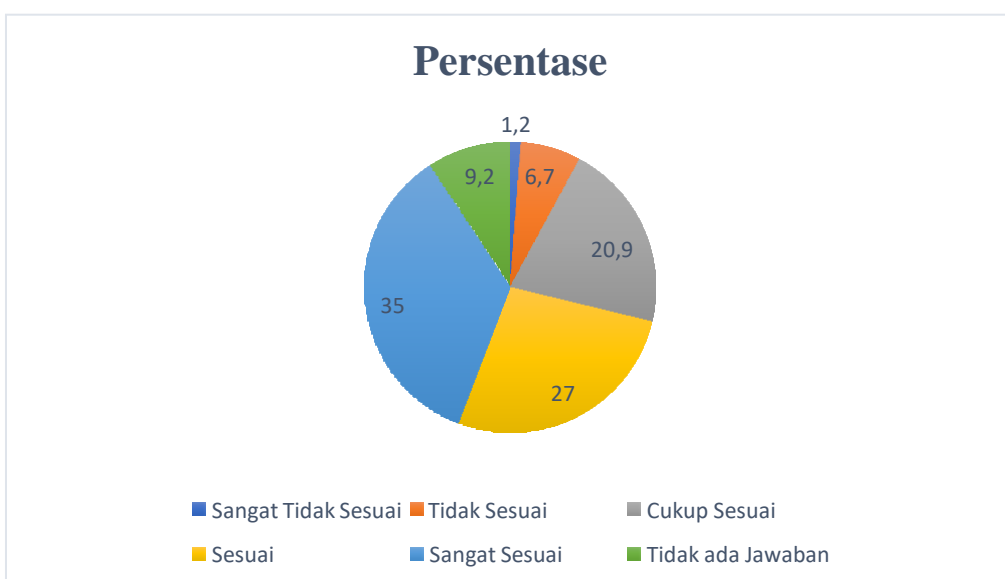
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	0	0,0
2	Tidak Sesuai	3	1,8
3	Cukup Sesuai	37	22,7
4	Sesuai	47	28,8
5	Sangat Sesuai	62	38,0
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %





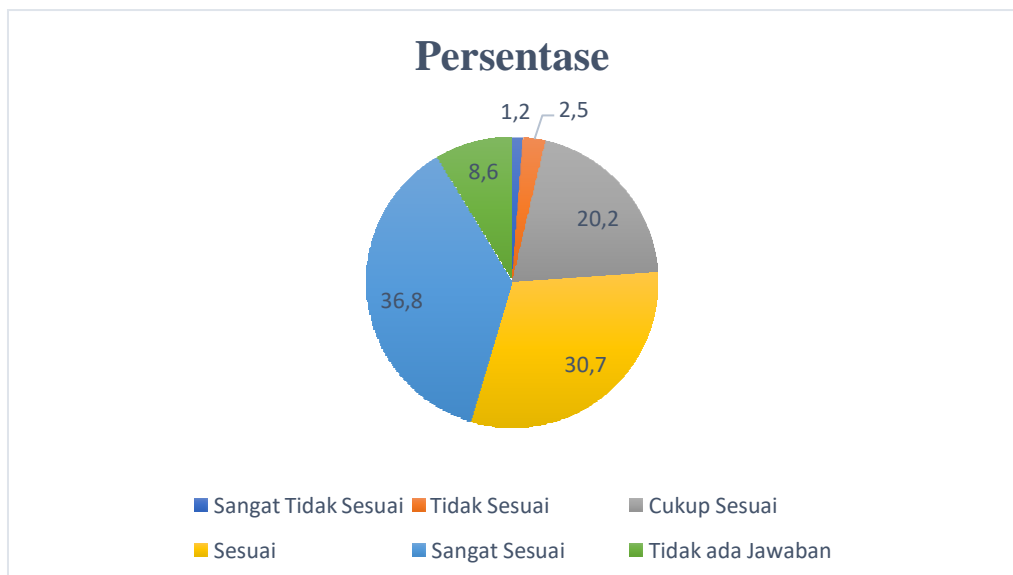
r. Saya memahami persyaratan proses penilaian

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	34	20,9
4	Sesuai	44	27,0
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



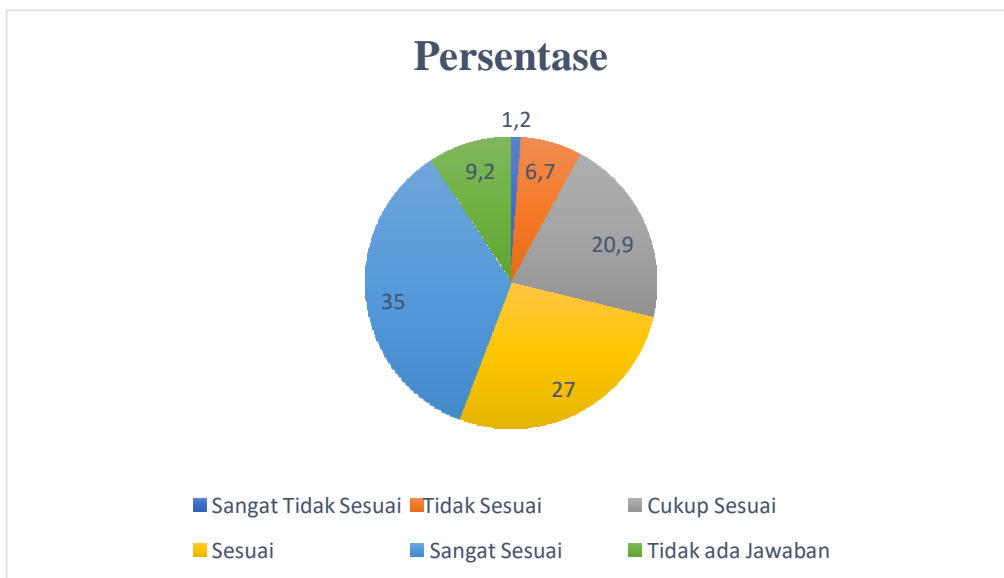
- s. Mengerjakan penelitian membantu saya untuk mengembangkan kemampuan perencanaan kegiatan

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	4	2,5
3	Cukup Sesuai	33	20,2
4	Sesuai	50	30,7
5	Sangat Sesuai	60	36,8
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



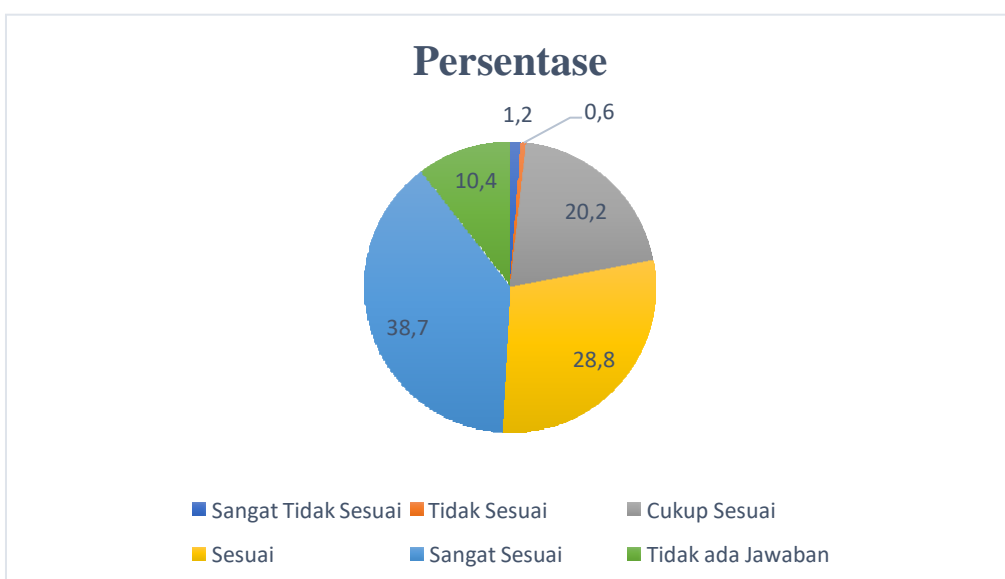
- t. Dosen Pembimbing memberikan umpan balik yang membantu penyelesaian tugas akhir

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	34	20,9
4	Sesuai	44	27,0
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



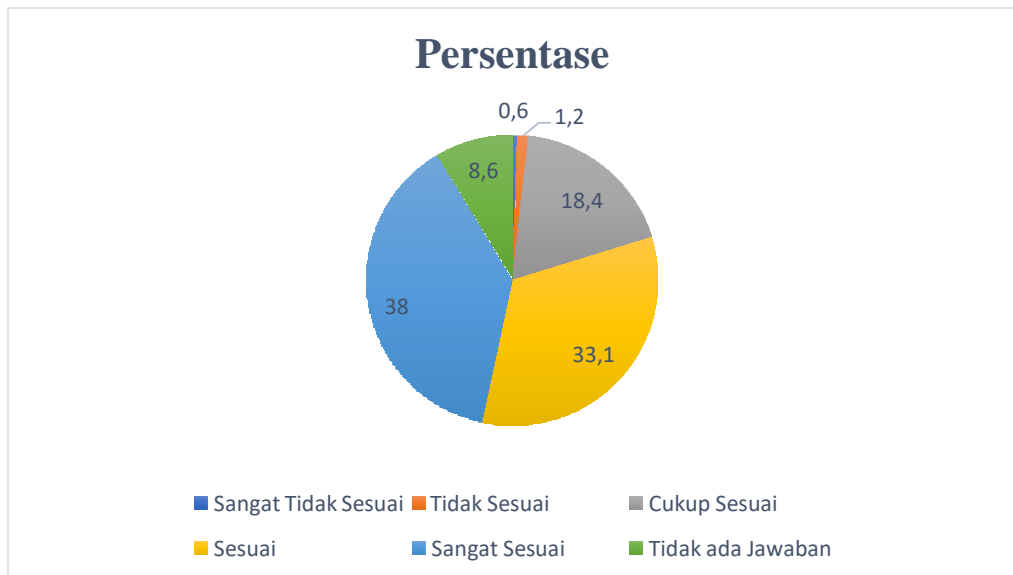
u. Telah terselenggara dengan baik acara Seminar Ilmiah di Jurusan/ Universitas

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	1	0,6
3	Cukup Sesuai	33	20,2
4	Sesuai	47	28,8
5	Sangat Sesuai	63	38,7
6	Tidak ada Jawaban	17	10,4
Jumlah		1597	100 %



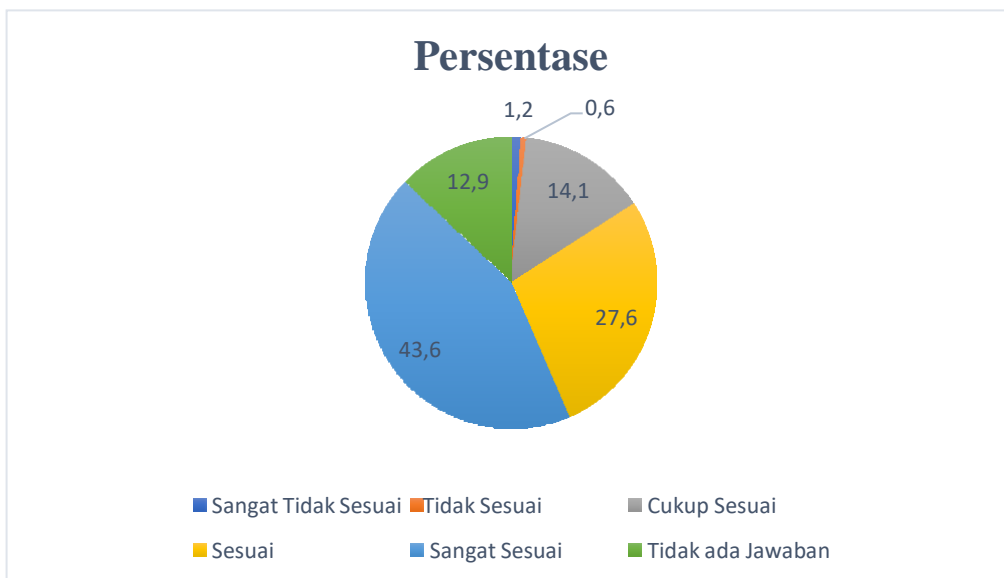
v. Suasana ilmiah di Jurusan/ universitas membantu penyelesaian studi

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	2	1,2
3	Cukup Sesuai	30	18,4
4	Sesuai	54	33,1
5	Sangat Sesuai	62	38,0
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



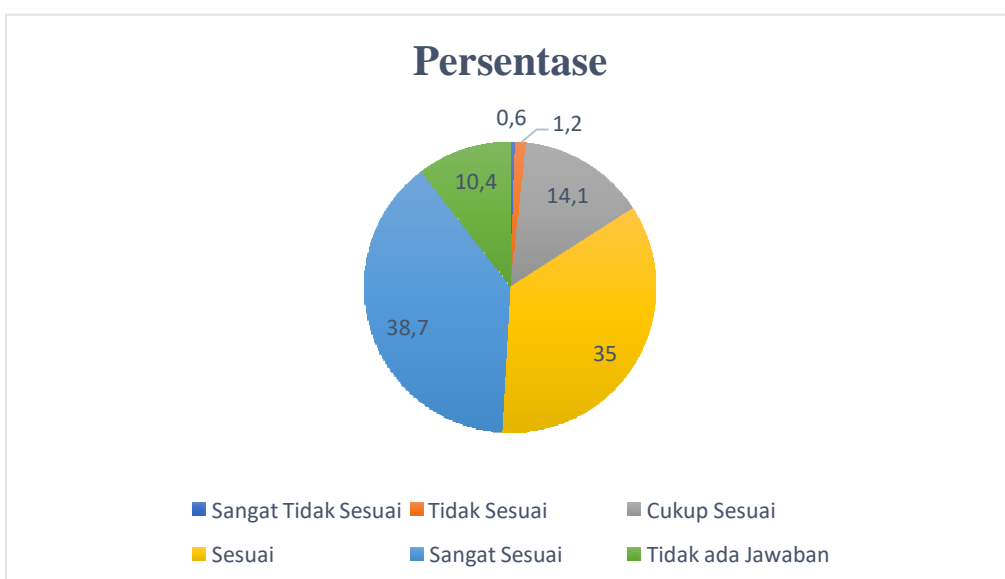
w. Saya memperoleh panduan yang memadai untuk melakukan studi

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	1	0,6
3	Cukup Sesuai	23	14,1
4	Sesuai	45	27,6
5	Sangat Sesuai	71	43,6
6	Tidak ada Jawaban	21	12,9
Jumlah		1597	100 %



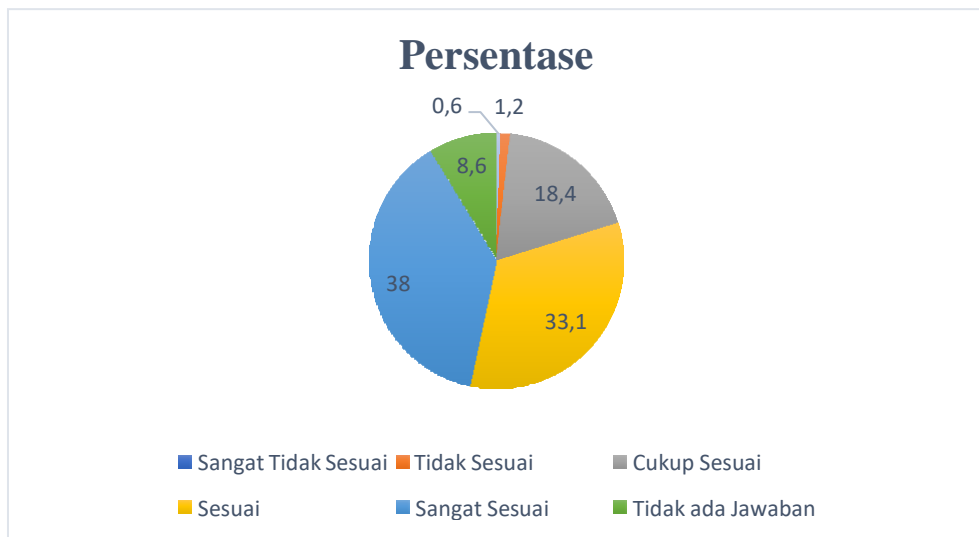
x. Proses penilaian berjalan dalam waktu yang masuk akal

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	2	1,2
3	Cukup Sesuai	23	14,1
4	Sesuai	57	35,0
5	Sangat Sesuai	63	38,7
6	Tidak ada Jawaban	17	10,4
Jumlah		1597	100 %



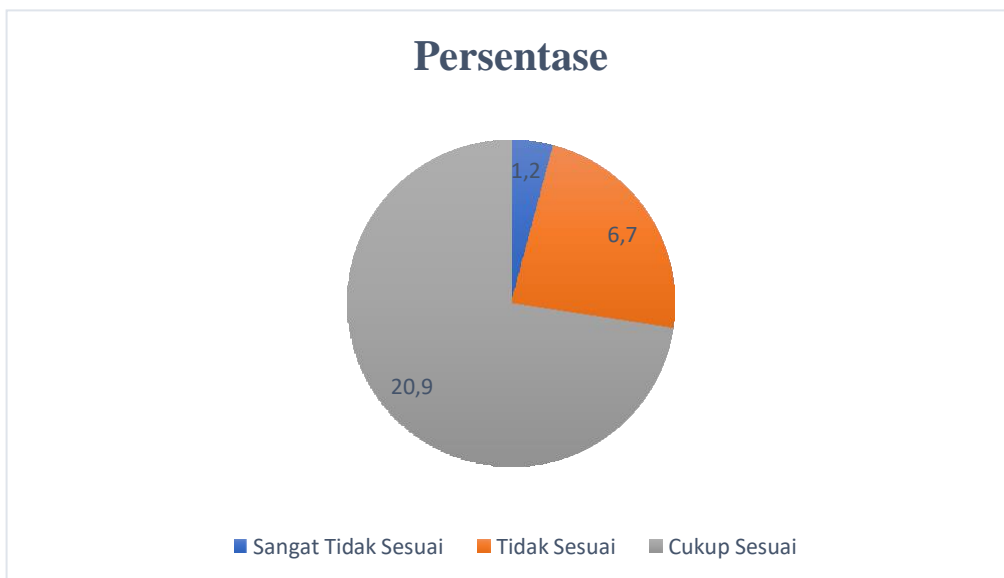
- y. Setelah menyelesaikan studi, saya percaya diri dalam menghadapi lapangan pekerjaan

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	2	1,2
3	Cukup Sesuai	30	18,4
4	Sesuai	54	33,1
5	Sangat Sesuai	62	38,0
6	Tidak ada Jawaban	14	8,6
Jumlah		1597	100 %



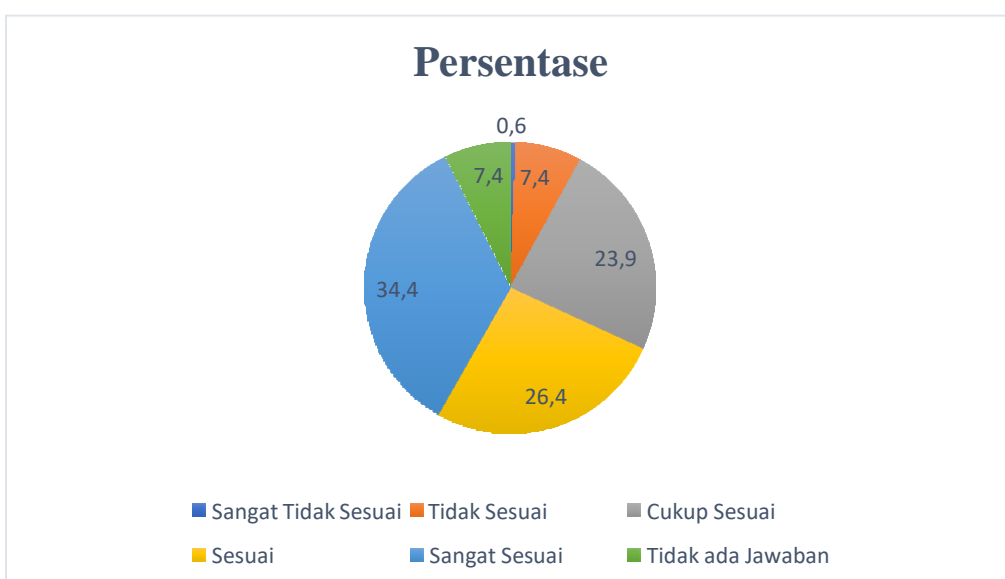
- z. Relevansi ilmu yang diperoleh dengan kebutuhan lapangan pekerjaan

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	2	1,2
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	34	20,9
4	Sesuai	44	27,0
5	Sangat Sesuai	57	35,0
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %



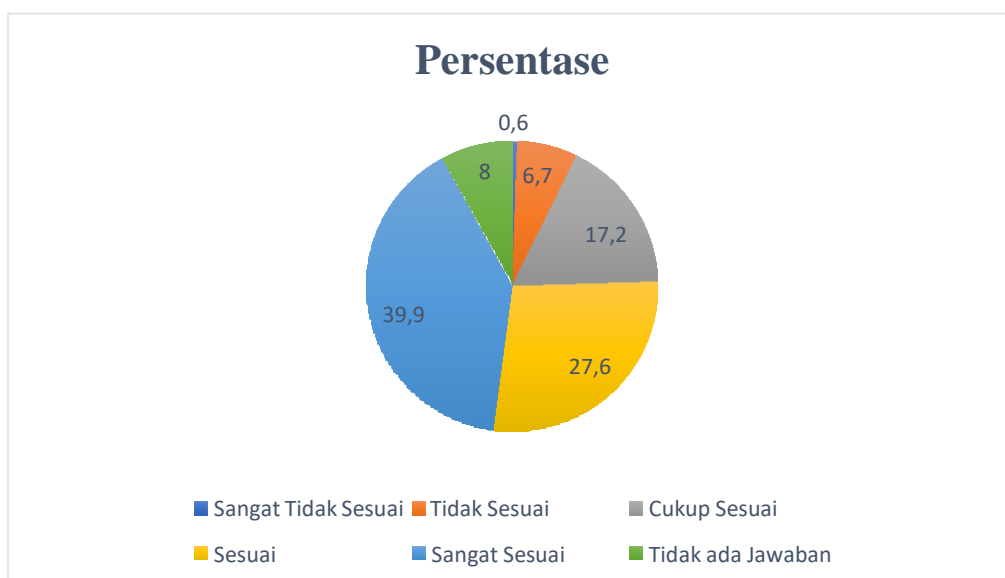
aa. Kualitas pembelajaran di kelas

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	12	7,4
3	Cukup Sesuai	39	23,9
4	Sesuai	43	26,4
5	Sangat Sesuai	56	34,4
6	Tidak ada Jawaban	12	7,4
Jumlah		1597	100 %



bb. Kondisi ketersediaan sarana dan prasarana

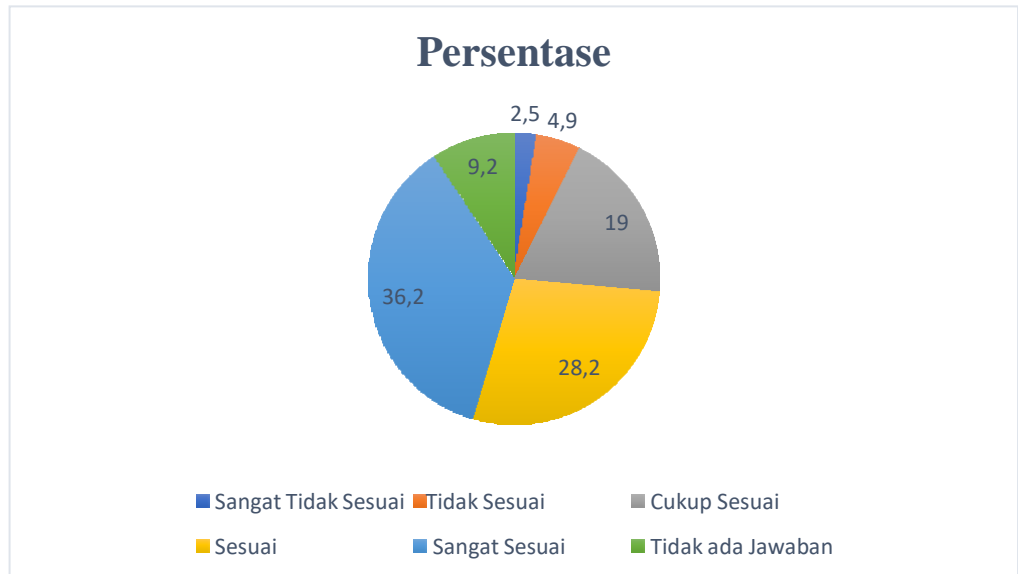
No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	1	0,6
2	Tidak Sesuai	11	6,7
3	Cukup Sesuai	28	17,2
4	Sesuai	45	27,6
5	Sangat Sesuai	65	39,9
6	Tidak ada Jawaban	13	8,0
Jumlah		1597	100 %



cc. Secara keseluruhan, saya puas dengan kualitas dari pendidikan saya

No	Pilihan Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tidak Sesuai	4	2,5
2	Tidak Sesuai	8	4,9
3	Cukup Sesuai	31	19,0
4	Sesuai	46	28,2
5	Sangat Sesuai	59	36,2
6	Tidak ada Jawaban	15	9,2
Jumlah		1597	100 %





2. Aspek-aspek TERBAIK apa yang Anda terima selama menjalani proses pendidikan di Program Studi Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas PGRI Palembang?

Berdasarkan jawaban dari responden berkenaan dengan aspek terbaik yang didapatkan selama perkuliahan di universitas PGRI Palembang diantaranya adalah; ilmu pengetahuan yang bermanfaat, pengalaman belajar yang mengasikkan, mendapatkan ilmu yang bermanfaat, mendapatkan beasiswa, sarana, tenaga pengajar yang baik, jadwal sesuai dengan kalender akademik, aspek mendidik dan tauladan yang baik, praktek dan keterampilan macam-macam seni, menjadi lulusan terbaik, mendapatkan dosen pembimbing yang dapat mengayomi mahasiswa bukan memaksakan kehendaknya dalam mengerjakan tugas akhir. Berdasarkan hal ini masih banyak lagi tanggapan dari alumni universitas PGRI Palembang yang tidak dapat diuraikan satu persatu.

3. Aspek apa dalam proses pendidikan Anda yang paling butuhkan perbaikan atau peningkatan di Program Studi Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas PGRI Palembang?

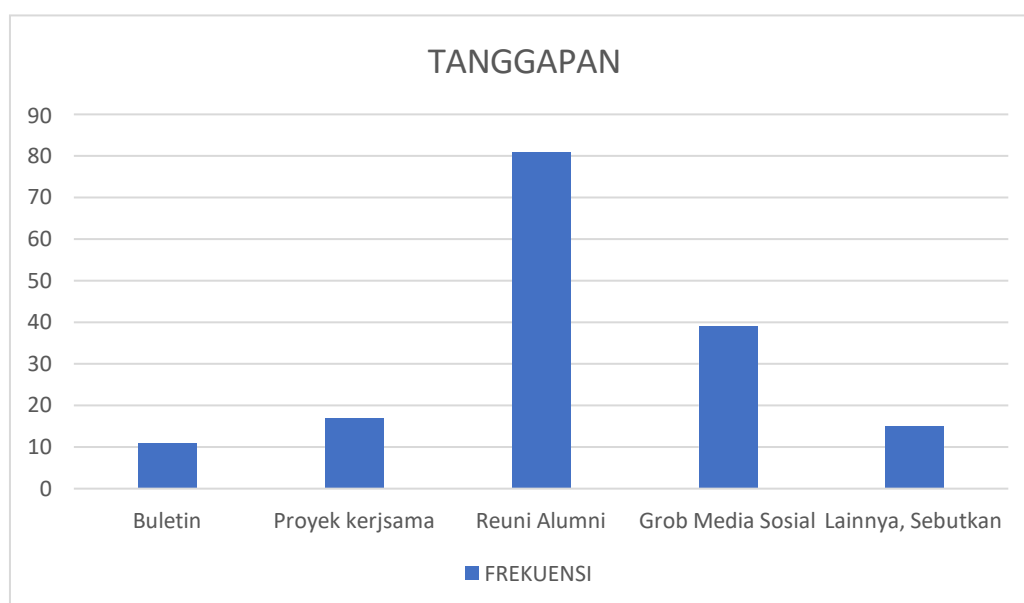
Berdasarkan jawaban dari responden berkenaan dengan peningkatan dan perbaikan mutu Universitas adpun jawaban responden yaitu sebagai berikut; Fasilitas internet, pelayanan administrasi perlu ditingkatkan, sarana dan prasarana, buku referensi di perpustakaan, aspek pengajaran, Infocus dan wifi dalam menunjang pembelajaran, ruang belajar yang nyaman jika

memungkinkan ber AC, kegiatan PPL harus lebih lama bagi mahasiswa FKIP, proses administrasi. Hal ini merupakan beberapa tanggapan dari alumni berkenaan kemajuan univesitas yang akan datang.

### 9. Saran Untuk Kemajuan

- a. Sebaiknya cara memelihara hubungan antara Universitas PGRI Palembang dengan alumninya adalah dengan:

No	Pernyataan	Frekuensi
1	Buletin	11
2	Proyek kerjasama	17
3	Reuni Alumni	81
4	Grob Media Sosial	39
5	Lainnya, Sebutkan	15



Berdasarkan dari tabel dan gambar di atas, terlihat jelas bahwa dari 1597 Alumni untuk pernyataan dalam memelihara hubungan dengan universitas PGRI Palembang sebanyak 81 alumni yang menginginkan kegiatan Reuni Alumni, 39 orang menginginkan pembentukan Grob media sosial, 17 orang menginginkan proyek kerjasama, 11 orang menginginkan bulletin dan 15 orang alumni memiliki jawaban lainnya.

- b. Saran terhadap Kurikulum Universitas PGRI Palembang

Berdasarkan dari pernyataan ini jawaban responden berkenaan dengan perbaikan kurikulum adalah; lebih ditingkatkannya lagi, sudah cukup baik, perbanyak praktek, menambah jam pada matakuliah yang berkenaan dengan kejuruan, disesuaikan dengan perkembangan zaman, adanya matakuliah keahlian khusus, memantau dosen yang mengajar apakah sudah sesuai dengan kurikulum, adanya matakuliah yang berkenaan dengan study banding, adanya matakuliah yang spesifik dengan dunia kerja. Inilah diantaranya jawaban alumni mengenai saran berkenaan dengan kemajuan kurikulum.

c. Saran terhadap Sumber Daya Manusia (Dosen dan Tenaga Kependidikan Lainnya) di Universitas PGRI Palembang

Berdasarkan dari saran alumni berkenaan dengan sumber daya manusia adapun saranya sebagai berikut. Pertahankan kualitas dosen yang mengajar, meningkatkan pelayanan terhadap mahasiswa, sebaiknya dosen yang mengajar sesuai dengan bidang ilmu, meningkatkan jenjang pendidikan dosen yaitu Strata 3, memilih alumni universitas yang berprestasi untuk menjadi dosen, dosen harus totalitas, dosen sebaiknya harus lebih ramah, inilah diantaranya tanggapan alumni universitas PGRI Palembang.

d. Saran terhadap Sarana dan Prasarana di Universitas PGRI Palembang

Saran alumni berkenaan dengan saran prasarana diantaranya adalah: tingkatkan akreditasi, melengkapi kebutuhan prodi masing-masing, sarana olahraga perlu ditingkatkan, Sarana ibadah perlu diperhatikan lagi, setiap ruang kuliah diharapkan menggunakan AC, ruang belajar dan laboratorium seni, kebersihan toilet perlu diperhatikan lagi, Wifi kampus harus merata, bangku kuliah sebaiknya di moderenkan, sebaiknya parkir diatur. Inilah beberapa tanggapan alumni Universitas PGRI Palembang berkenaan sarana dan prasarana.

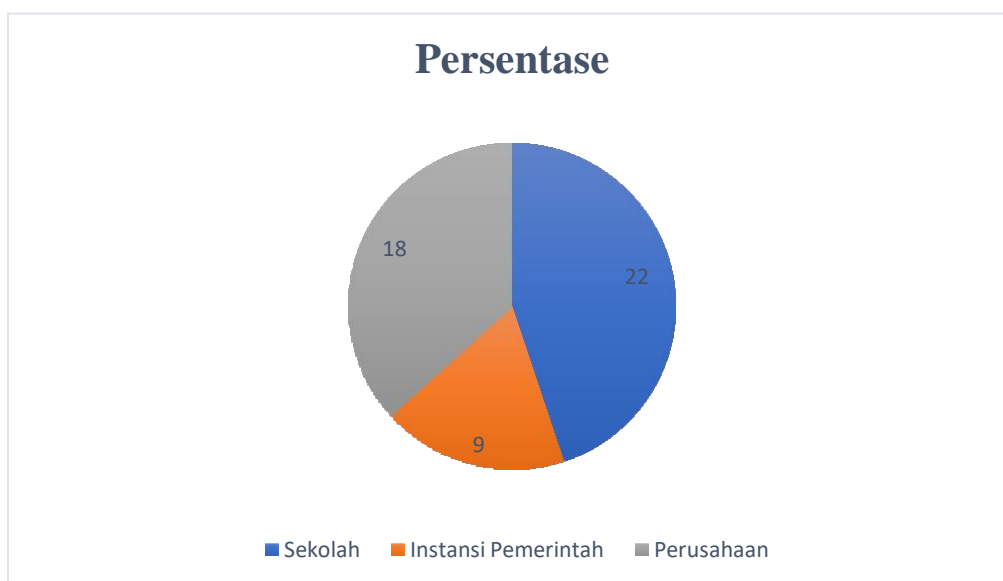
e. Saran lainnya:

Adapun saran lainnya dari alumni universitas PGRI Palembang adalah: Birokrasi kampus sebaiknya diperbaiki, keramahan pegawai perlu ditingkatkan, biaya UKT sebaiknya tidak terlalu mahal, permudah administrasi, mengutamakan pelayanan terhadap mahasiswa, meningkatkan kualitas pengajar. Membuat acara alumni atau reuni minimal setahun sekali, memberikan pelatihan kepada alumni berkenaan dunia kerja. Inilah diantaranya tanggapan alumni universitas PGRI Palembang.

## B. HASIL *TRACER STUDY* PENGGUNA (*STAKEHOLDER*)

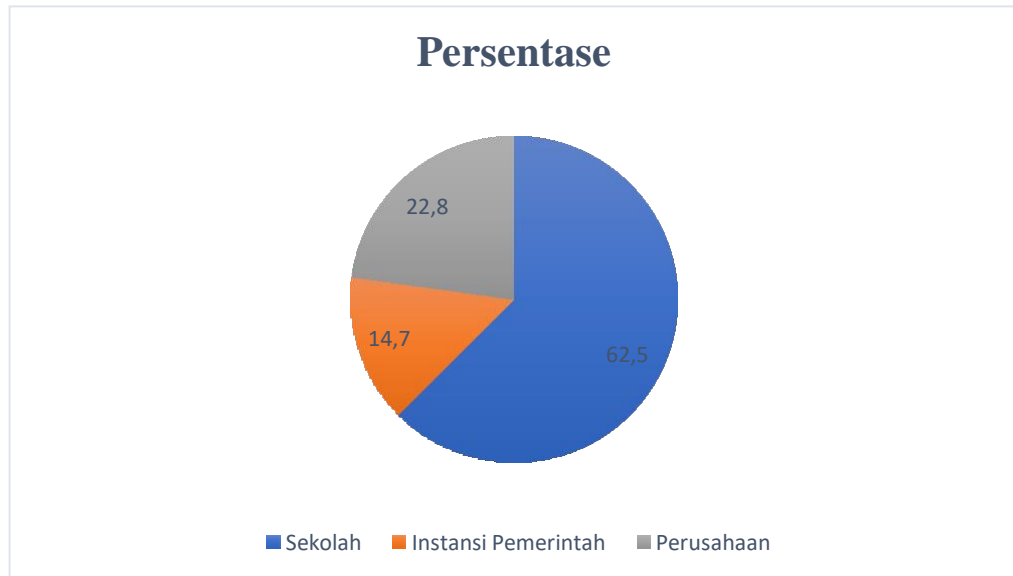
### 1. Lembaga Instansi

No	Lembaga/ Instansi	Jumlah Lembaga/ Instansi	Persentase
1	Sekolah	22	44,9
2	Instansi Pemerintah	9	18,4
3	Perusahaan	18	36,7
Total		49	100



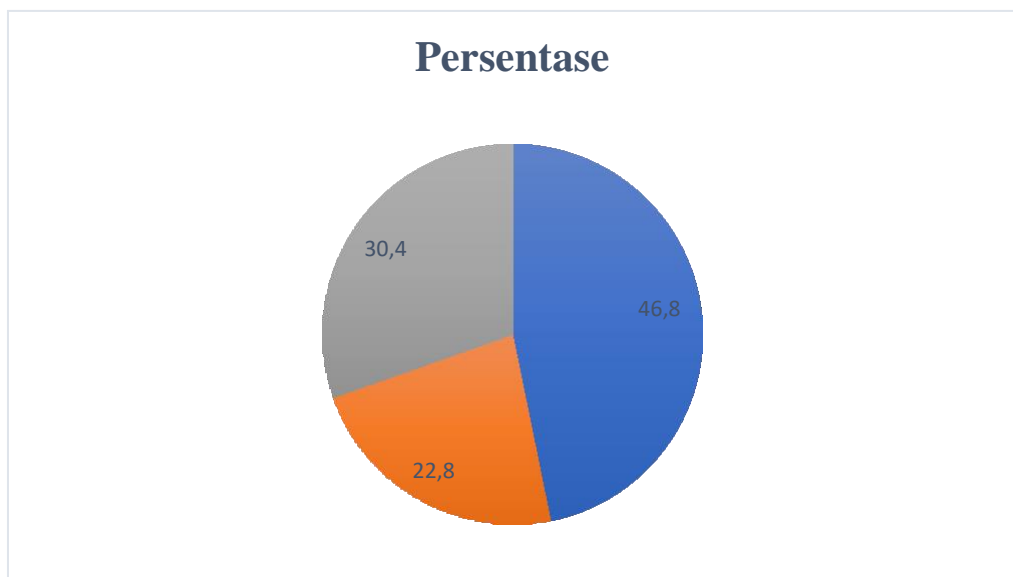
### 2. Jumlah Karyawan

No	Lembaga/ Instansi	Jumlah Karyawan	Persentase
1	Sekolah	1034	62,5
2	Instansi Pemerintah	243	14,7
3	Perusahaan	378	22,8
Total		1655	100



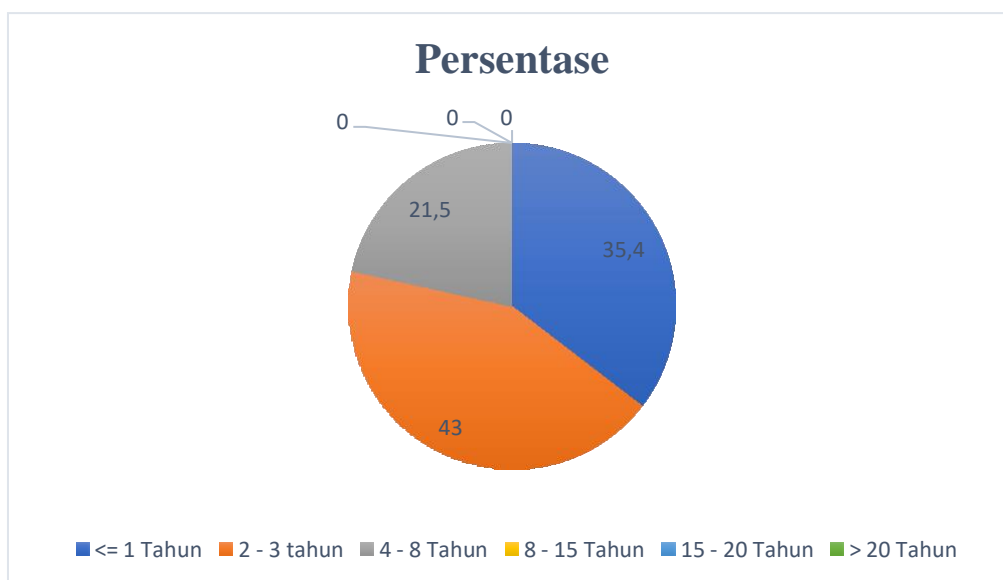
3. Jumlah Alumni Bimbingan dan Konseling FKIP Universitas PGRI Palembang

No	Lembaga/ Instansi	Alumni Universitas PGRI	Persentase
1	Sekolah	485	46,8
2	Instansi Pemerintah	62	22,8
3	Perusahaan	11	30,4
Total		1597	100%



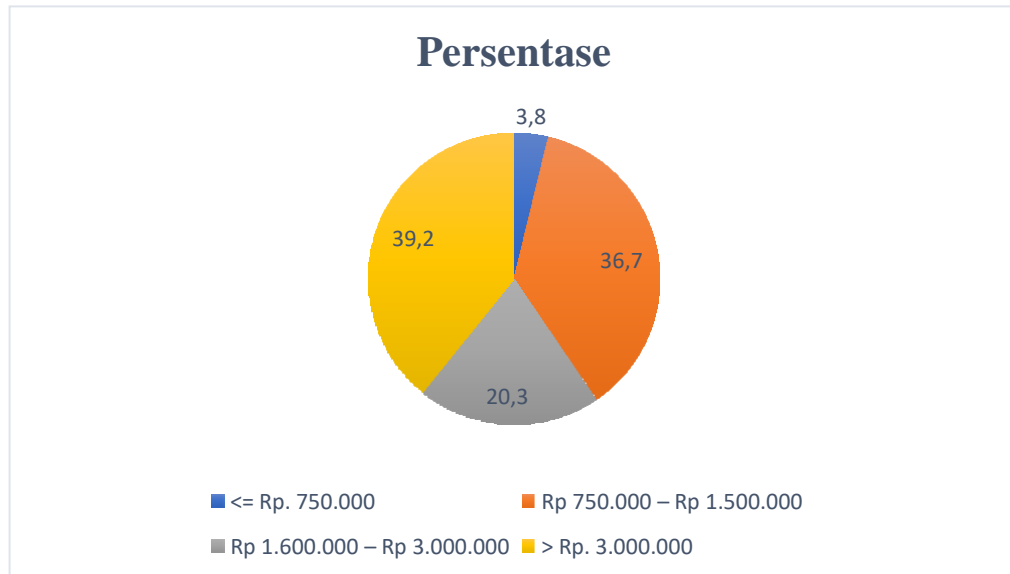
#### 4. Rata-Rata Masa Kerja

No	Masa Kerja	Frekuensi	Persentase
1	<= 1 Tahun	485	35,4
2	2 - 3 tahun	62	43,0
3	4 - 8 Tahun	11	21,5
4	8 - 15 Tahun	0	0
5	15 - 20 Tahun	0	0
6	> 20 Tahun	0	0
Total		1597	100%



#### 5. Penghasilan Perbulan Alumni Universitas PGRI Palembang

No	Penghasilan Perbulan	Frekuensi	Persentase
1	<= Rp. 750.000	485	3,8
2	Rp 750.000 – Rp 1.500.000	62	36,7
3	Rp 1.600.000 – Rp 3.000.000	11	20,3
4	> Rp. 3.000.000	31	39,2
Total		1597	100%



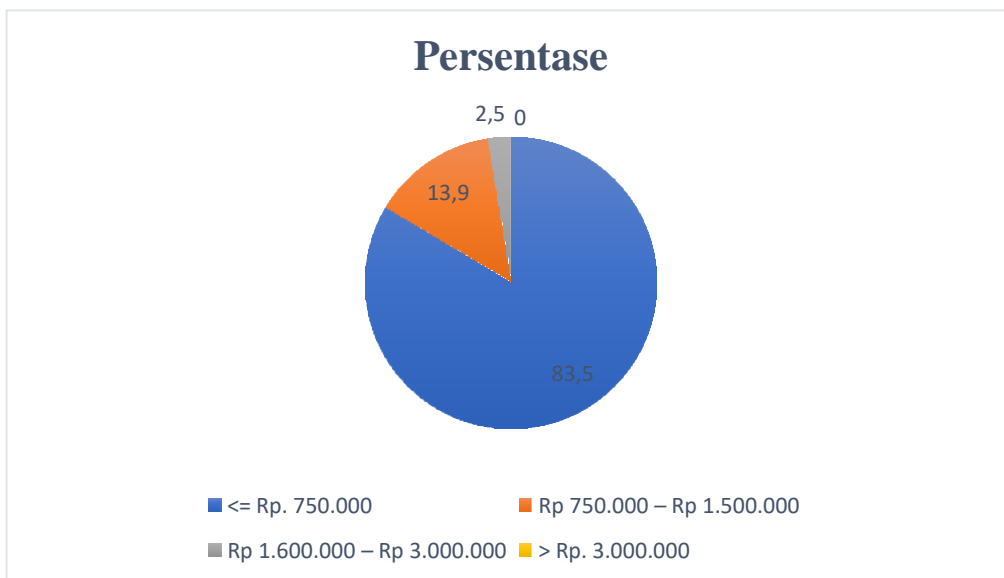
6. Jabatan Alumni Universitas PGRI Palembang

Berdasarkan hasil tanggapan pengguna alumni Universitas PGRI Palembang berkenaan dengan jabatan tertinggi yang diduduki adalah: kepala sekolah, waka kurikulum, waka kesiswaan, kepala distributor, kepala tata usaha, kepala operator distribusi, kasubak polantas, kasubdin bidang perikanan dan peternakan Kab. OI, Kepala perlengkapan perkebunan, kepala marketing, kepala bimbel. Inilah diantaranya jabatan tertinggi yang dimiliki alumni universitas PGRI Palembang.

7. Kemampuan Kerja

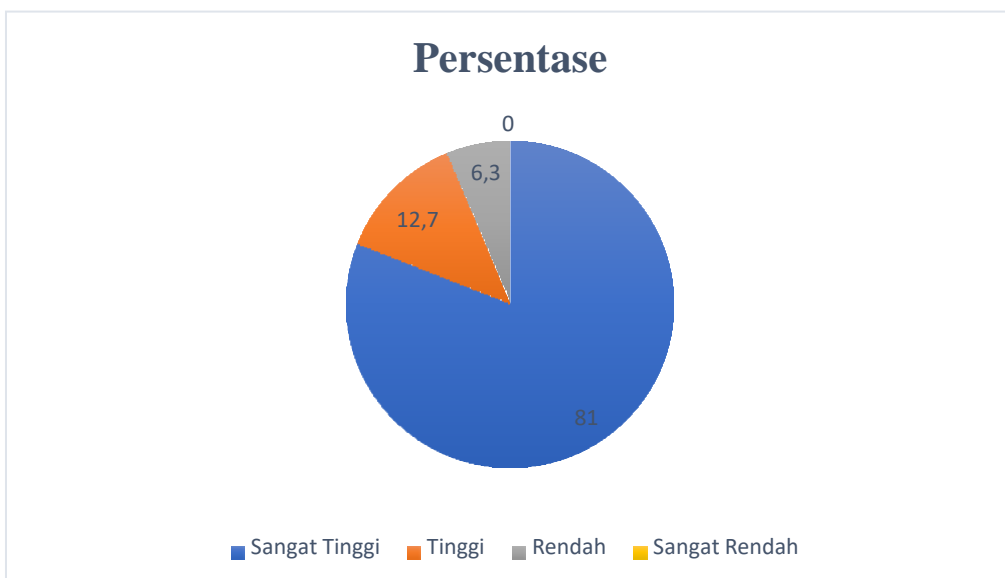
a. Kerjasama

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	83,5
2	Tinggi	62	13,9
3	Rendah	11	2,5
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



**b. Disiplin**

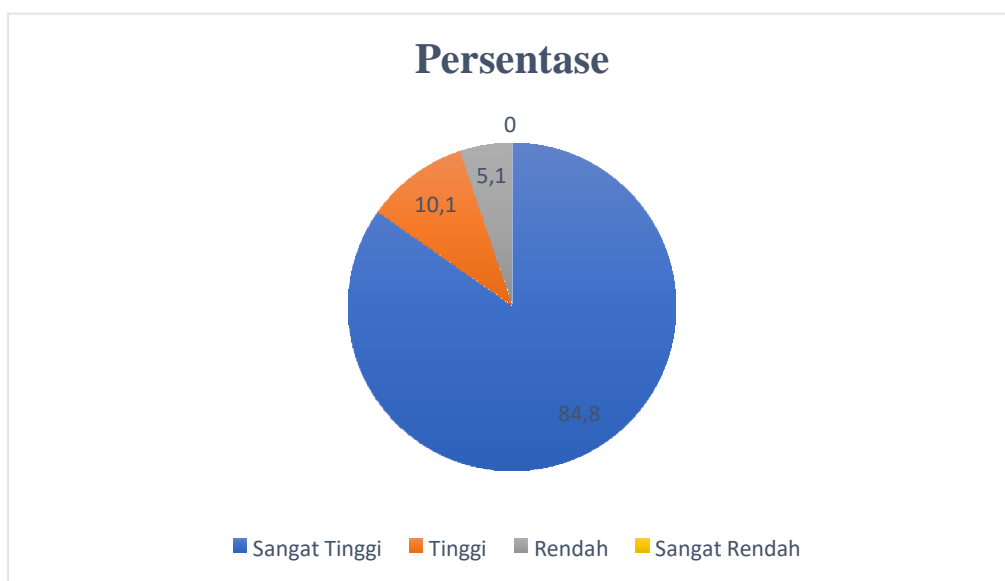
No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	81,0
2	Tinggi	62	12,7
3	Rendah	11	6,3
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%





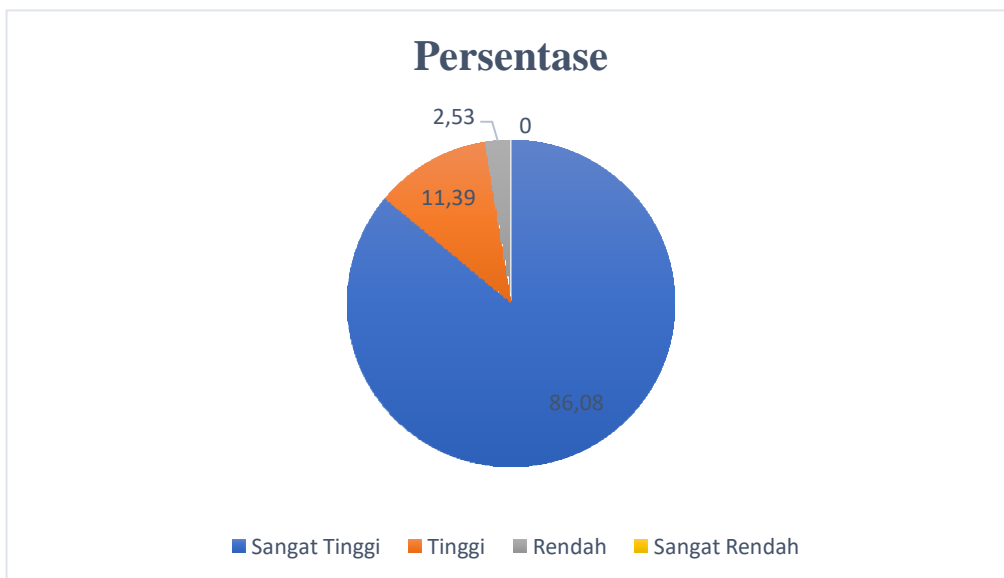
c. Etika/moral

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	84,8
2	Tinggi	62	10,1
3	Rendah	11	5,1
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



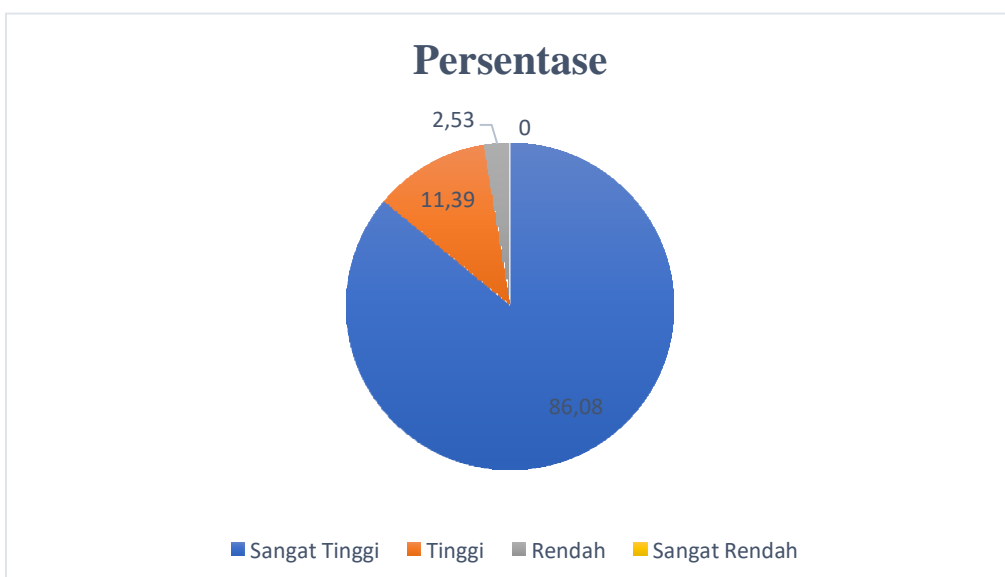
d. Keuletan

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



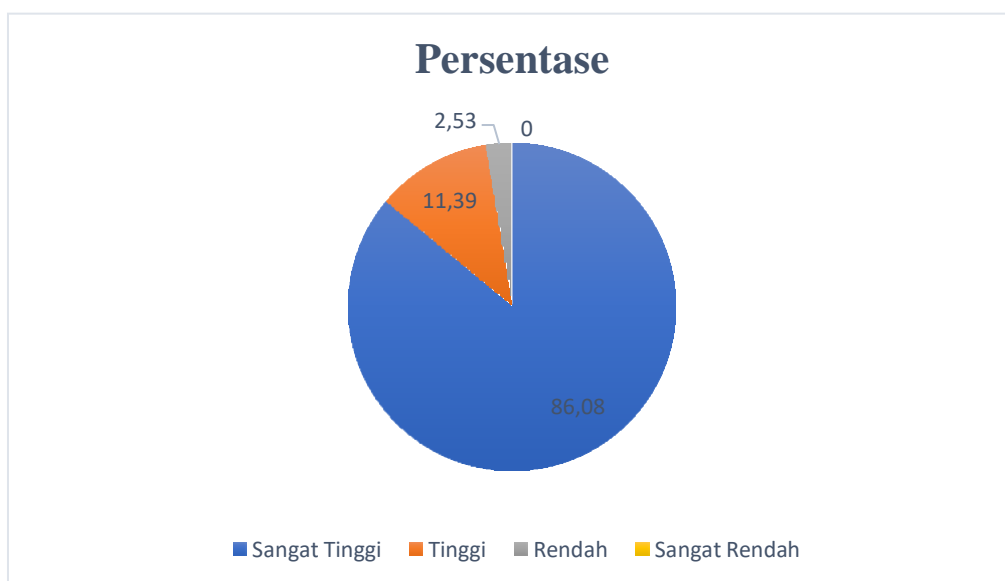
e. Kemampuan teori dan Praktek/ Kinerja Terkait Kompetensi Utama

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



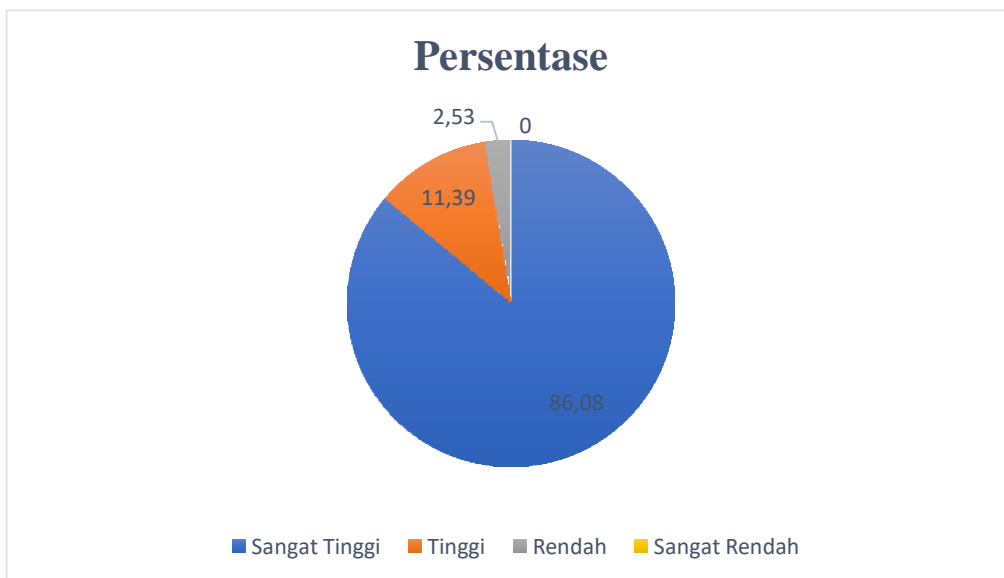
f. Kemampuan Praktek

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



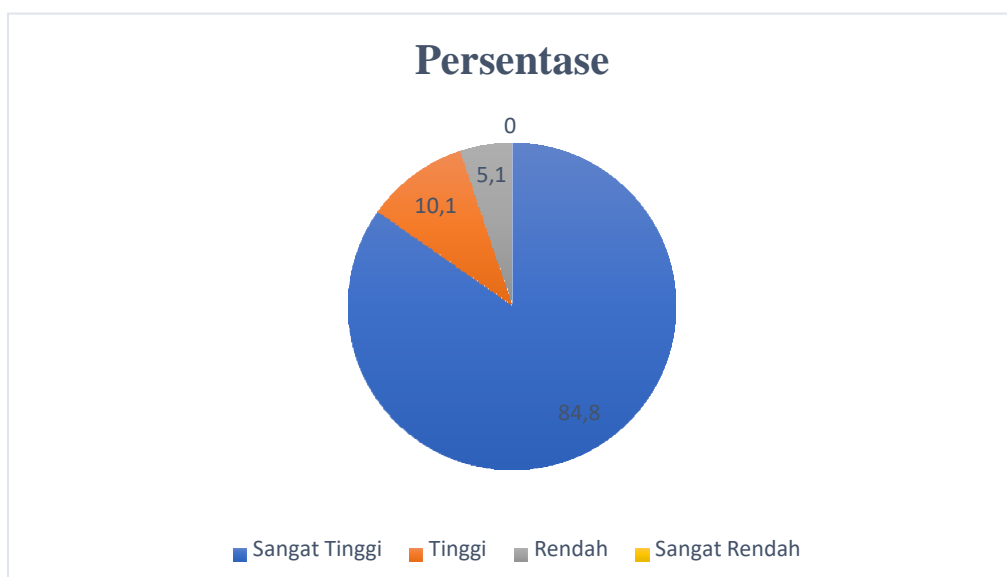
g. Rasa Percaya Diri dalam Berkomunikasi

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



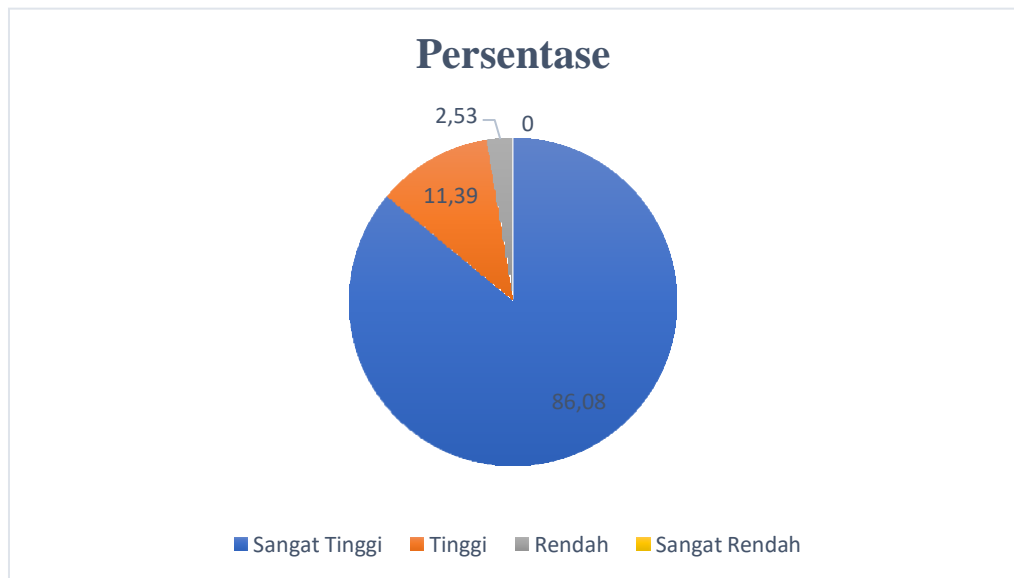
**h. Ketelitian**

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	84,8
2	Tinggi	62	10,1
3	Rendah	11	5,1
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



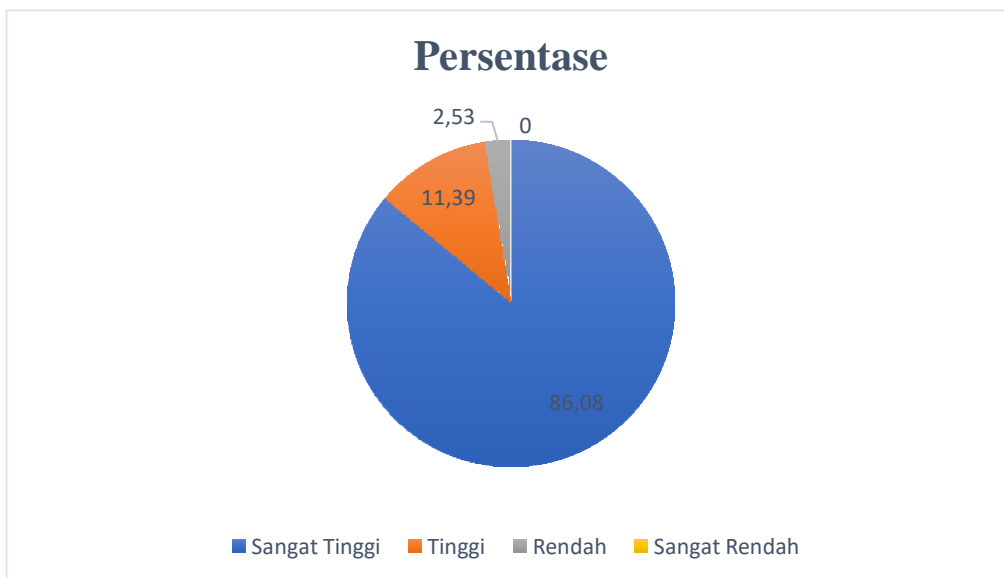
i. Kreativitas (Pengembangan Diri)

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



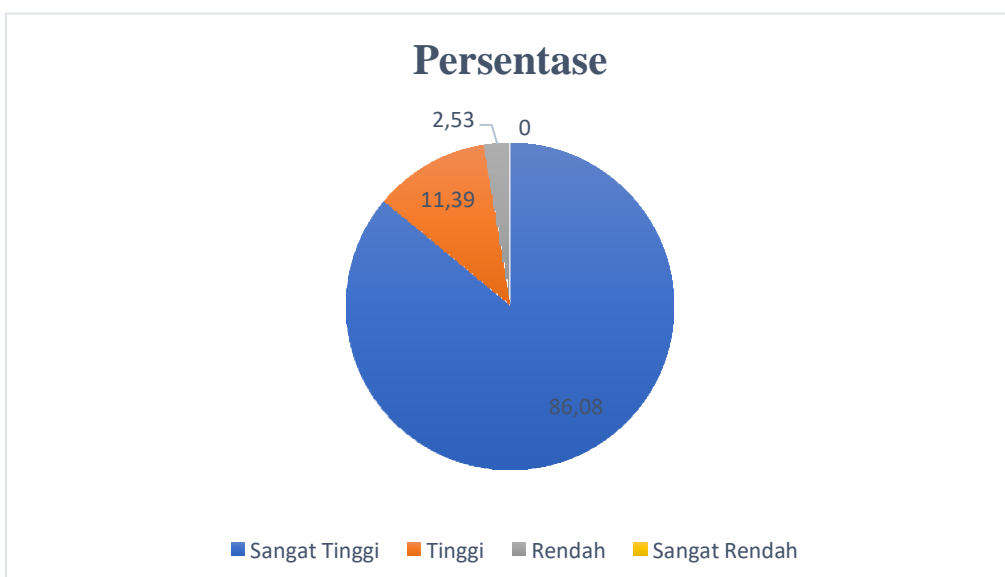
j. Kepemimpinan

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



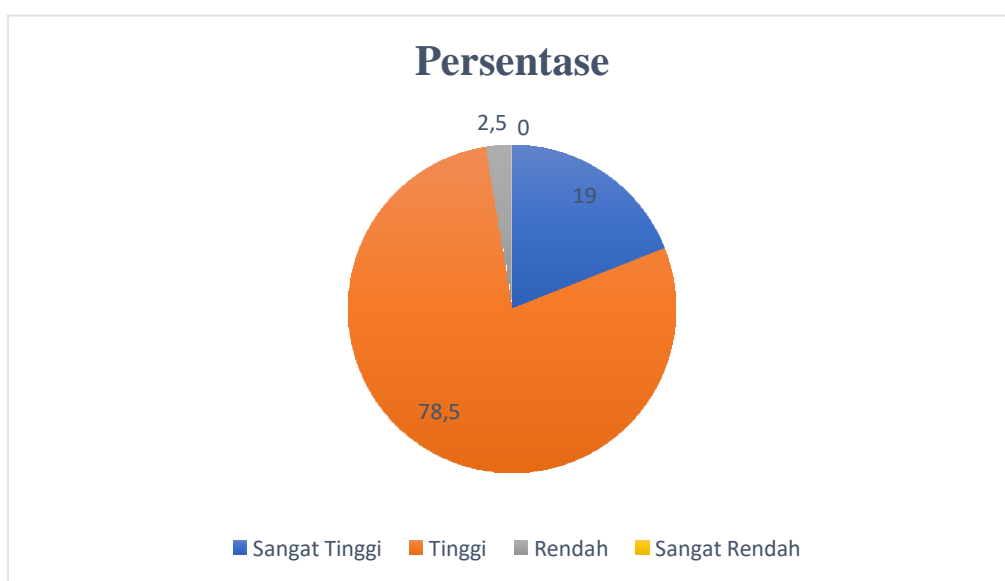
k. Tanggung Jawab

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	485	86,08
2	Tinggi	62	11,39
3	Rendah	11	2,53
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



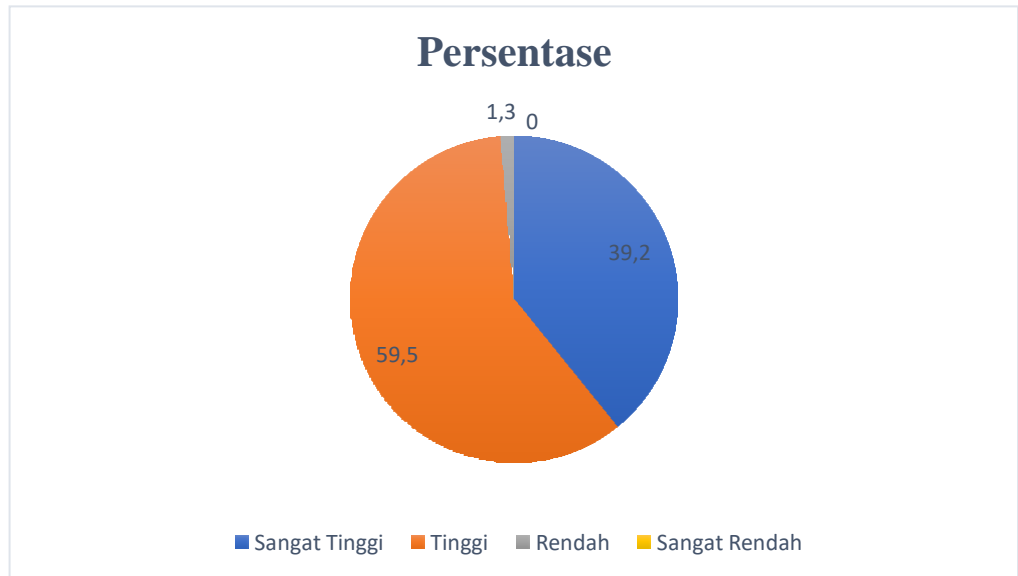
1. Pemahaman Bahasa Asing

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	107	19,0
2	Tinggi	439	78,5
3	Rendah	11	2,5
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



m. Keterampilan Penggunaan IPTEK

No	Alternatif Jawaban	Frekuensi	Persentase
1	Sangat Tinggi	221	39,2
2	Tinggi	335	59,5
3	Rendah	7	1,3
4	Sangat Rendah	0	0
Total		1597	100%



8. Keunggulan dari Alumni Universitas PGRI Palembang

Berdasarkan dari tanggapan pengguna alumni Universitas PGRI Palembang berkenaan dengan keunggulan alumni adalah diantaranya; alumni Universitas PGRI Palembang mampu bersaing di dunia pendidikan, alumni bisa bekerjasama dalam team disebuah lembaga, dapat melaksanakan tugas dengan baik, memiliki kreativitas dan bertanggung jawab dengan pekerjaan, memiliki integritas yang tinggi, disiplin, rajin dan berkopeten, memiliki kemampuan akademik yang baik, dapat diandalkan dalam berbagai kerja disekolah, memiliki rasa kekeluargaan yang sangat baik, memiliki sifat yang baik dalam bekerja, unggul dalam ilmu, berkepribadian baik, inofatif, jujur dan masih banyak lagi tanggapan pengguna alumni universitas PGRI Palembang berkenaan dengan keunggulan.

9. Kelemahan/kekurang dari Alumni Universitas PGRI Palembang

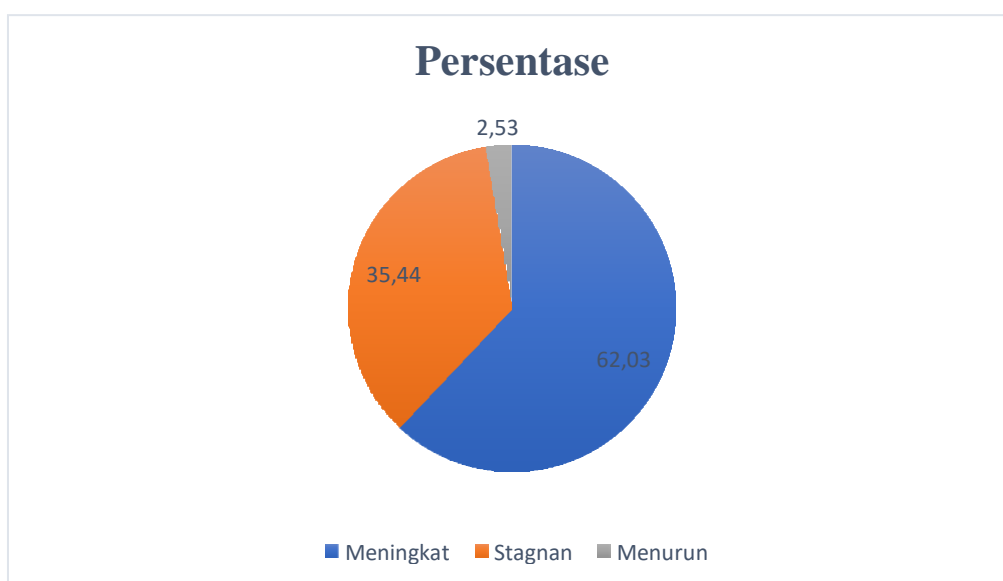
Adapun kelemahan dari alumni Universitas PGRI Palembang diantaranya; masih terdapat kekurangan dalam menguasai bahasa asing, kemampuan praktek yang harus ditingkatkan, masih ada yang kurang dapat beradaptasi dilingkungan yang baru, masih ada kurangnya pengalaman dalam bekerja, masih ada beberapa yang kurang disiplin, kurang totalitas dalam bekerja, masih sering menunda-nunda pekerjaan, masih ada kurangnya inovasi dan kreativitas dalam bekerja dan masih ada lagi beberapa tanggapan pengguna



alumni universitas PGRI Palembang berkenaan dengan kelebihan dan kekurangan alumni.

10. Kualitas dari Alumni Universitas PGRI Palembang

No	Pernyataan	Frekuensi	Persentase
1	Meningkat	388	62,03
2	Stagnan	95	35,44
3	Menurun	81	2,53
Total		1597	100%



11. Kemampuan dan Kompetensi yang penting untuk alumni Universitas PGRI Palembang

Adapun tanggapan pengguna alumni Universitas PGRI Palembang berkenaan dengan kemampuan dan kompetensi yang penting bagi alumni diantaranya; kemampuan teknologi dan kewirausahaan, pendidikan karakter dan pembelajaran yang sesuai dengan kurikulum, kompetensi akademik dan sosial, kreativitas dan inovasi, pemahaman pembelajaran berbasis digital, kemampuan dalam administrasi, kemampuan beradaptasi dalam dunia kerja, mempererat hubungan kerja, memperbaiki diri sesuai dengan tuntutan zaman, kemampuan computer dan berbahasa asing dan masih banyak lagi tanggapan pengguna alumni universitas PGRI Palembang berkenaan dengan kemampuan dan kompetensi yang penting.

12. Saran untuk Pemantapan Kompetensi Alumni Universitas PGRI Palembang Adapun saran dalam peningkatan kompetensi alumni universitas PGRI Palembang yaitu; peningkatan pemahaman tentang dunia kerja, sebaiknya mahasiswa dibekali dengan workshop atau pelatihan, lebih banyak kegiatan kunjungan lapangan, selalu perbarui kurikulum, memberikan penghargaan dan reward kepada mahasiswa berprestasi, mengadakan pelatihan kewirausahaan dan pelatihan dunia kerja, menambahkan kegiatan pelatihan atau kursus, perbanyak kegiatan praktek dan masih banyak lagi saran dari pengguna alumni universitas PGRI Palembang.
  
13. Saran untuk Lembaga Universitas PGRI Palembang Adapun saran untuk pemantapan kompetensi alumni Universitas PGRI Palembang diantaranya adalah; meningkatkan fasilitas yang lebih optimal, memperbaiki pelayanan administrasi pendidikan, meningkatkan mutu dan kualitas pendidikan, diperbanyak matakuliah praktek dibandingkan dengan teori, harus adanya pelatihan yang sesuai dengan bidang keahlian, sebaiknya ditambah lagi fasilitas serta sarana prasarana, sebaiknya lebih ditingkatkan penyaringan mahasiswa baru, dosen sebaiknya bekerja lebih maksimal lagi dan masih banyak lagi saran yang diberikan oleh pengguna alumni Universitas PGRI Palembang.

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

*Tracer Study* ini dilaksanakan dari bulan Juni 2023 sampai dengan September 2023. Penyebaran instrument ini dilakukan dengan cara offline dan online, untuk offline menyebarkan angket melalui pos ataupun datang langsung ke pengguna dan alumni yang ada di kota Palembang maupun luar kota Palembang. Penyebaran secara online dilakukan menggunakan Web Universitas dengan link <https://tracerstudy.univpgri-palembang.ac.id/>. Berdasarkan hasil dari penyebaran instrument *Tracer Study* sebanyak 1597 alumni yang mengisi dan 107 pengguna alumni universitas PGRI Palembang yang mengirimkan umpan balik.

#### **B. Saran**

Hasil dari penyebaran instrument *Tracer Study*, adapun umpan balik dari 1597 alumni dan 107 pengguna berkenaan saran yang diberikan demi perkembangan universitas kedepan adalah sebagai berikut.

1. Harus adanya kegiatan alumni dan universitas sehingga silaturahmi tetap terjaga.
2. Pengembangan matakuliah praktikum lebih diperbanyak.
3. Kegiatan magang sebaiknya lebih ditingkatkan.
4. Kedisiplinan dosen yang mengajar sebaiknya ditingkatkan.
5. Fasilitas berkenaan sarana dan prasarana penunjang lebih ditingkatkan lagi.
6. Memperbaiki birokrasi pelayanan administrasi akademik.
7. Adanya pelatihan peningkatan pemahaman dengan dunia kerja.
8. Lebih meningkatkan kemampuan IPTEKS dan bahasa asing.

## DAFTAR RUJUKAN

Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2017  
Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2018  
Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2019  
Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2020  
Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2021  
Buku Alumni Universitas PGRI Palembang Tahun 2022  
Schomburg, Harald (2003). *Handbook for Graduate Tracer Study*. Moenchebergstrasse Kassel, Germany: Wissenschaftliches Zentrum für Berufsun- Hochschulforschung, Universität Kassel.